



Dodatok č. 1/2016

k **Dohode č. 2/2015/§ 54/ŠR - PZ zo dňa 14.12.2015** o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš
sídlo: M.M.Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Janka Chomisteková**
IČO: 30794536
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu:
IBAN :
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/meno: **SVALZY, s.r.o.**
sídlo: J.D.Matejovie 542, 033 01 Liptovský Hrádok
prevádzka: J.D.Matejovie 542, 033 01 Liptovský Hrádok
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Eva Lachmanová
IČO: 44123159
DIČ: 2022600877
SK NACE Rev2 (kód/text) 86.22.0/ Činnosti špeciálnej lekárskej praxe
bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
IBAN:
zapísaný v obchodnom registri okresného súdu Žilina
pod číslom:20551/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe implementácie Národného projektu „Praxou k zamestnaniu “. Kód ITMS: **312021A017**

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami s účinnosťou dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia a pôvodné označenie dohody „ číslo: 2/2015/§54/ŠR-PZ“ sa nahrádza novým označením dohody „číslo: 2/2015/§54-PZ“

Článok I.

Účel a predmet dohody

Body číslo 1),2) a bod číslo 3) sa dopĺňajú a menia nasledovne:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančných príspevkov** na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a)) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo **zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).
v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
 - b) *Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.*
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č.16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky **a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**
- 3) **Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33, 43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo ŠR.**

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod číslo 21) sa doplňa a mení nasledovne:

- 21) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým **z Európskeho sociálneho fondu**. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody

Článok III Práva a povinnosti úradu

Doplňa sa bod číslo 7) nasledovne:

- 7) *Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .*

Článok V. Osobitné podmienky

Body číslo 2) a číslo 11) sa doplňajú a menia nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- 11) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu finančných príspevkov je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca finančných príspevkov neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami ESF a štátneho rozpočtu. Príjemca finančných príspevkov je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť finančné príspevky v stanovenej výške.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

Doplňajú sa body číslo 11) až 13) nasledovne:

- 11) Ostatné podmienky dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 12) Dodatok č. 1/2016 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis dodatku a tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- 13) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

Vypracoval a za správnosť zodpovedá : Drahoš Lahoda

Overil za oddelenie AOTP a ESF : Ing. Anežka Gvozdiaková

Schválil za odbor služieb zamestnanosti : PhDr. Zuzana Perdeková

V Liptovskom Mikuláši dňa

V Liptovskom Mikuláši dňa

za zamestnávateľa:

za úrad:

.....
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)