

**Dodatok
č. 1/2016**

036/2016

**k Dohode č. 15/16/054/100-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 27.11.2015**

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra
V mene ktorého koná: Mgr. Stanislav Ivanička
IČO: 30794536
DIČ:
Bankové spojenie:
Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnická osoba
Názov/Meno: SENIORKA n.o.
Sídlo/Prevádzka: Námestie SNP 35/48, 960 01 Zvolen
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslav Mlynár
IČO: 45735603
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text): 8899/Ostatná sociálna starosťivosť bez ubytovania
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII bod 1) dohody dohodli na zmene dohody nasledovne:

- **V čl. I Účel a predmet dohody sa bod 1) mení a znie :**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+: 312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54 - ŠZ
 - d) Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť*) **alebo**
Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva (*platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť*)
 - e) **zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- **V čl. I Účel a predmet dohody sa bod 3) mení a znie:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa bod 17), ktorý znie:**

- 17) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- Čl. III Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o bod 7), ktorý znie:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- Čl. V Osobitné podmienky sa bod 2) mení a znie:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- V čl. V Osobitné podmienky sa bod 14) mení a znie:

- 14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Záverčné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 15/16/054/100-ŠnZ zo dňa 27.11.2015.
- 2) Ostatné dojednania Dohody č. 15/16/054/100-ŠnZ zo dňa 27.11.2015 ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa

V Nitre, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Miroslav Mlynár
štatutárny zástupca

.....
Mgr. Stanislav Ivanička
riaditeľ úradu