



**D O D A T O K   č. 1**  
**k dohode č. 15/2015/§54-ŠnZ**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)**

Účastníci dodatku:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany**

Sídlo: **Škultétyho 1557/8,955 01 Topoľčany**  
V mene ktorého koná: **Mgr. Janka Krahuľíková**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **202 177 77 80**  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba  
Názov: **Obec Urmince**  
Sídlo: **Urmince 493, 956 02**  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Jozefom Cifrom**  
IČO: **00311227**  
DIČ: **2021248548**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/ Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu :  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dodatku“).

## Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa **Dohoda č. 15/2015/§54-ŠnZ** nasledovne:

### Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „**Šanca na zamestnanie**“.

#### 1) Článok I. Predmet dohody, bod 1 a 3, ktoré znejú:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť  
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
  - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“
  - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

#### 2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 16, ktorý znie:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

16. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**3) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 7, ktorý znie:**

7. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**4) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 2 a 14, ktoré znejú:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

14) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/2015/§54-ŠnZ uzatvorenej dňa 28.10.2015.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 03.02.2016

.....  
zamestnávateľ  
/štatutárny zástupca

.....  
riadiťka úradu