

**D O D A T O K č. 1**  
**k Dohode č. 06/§50j/NS/2015 zo dňa 22.05.2015**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)**

**uzatvorenej podľa ustanovenia §50j zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**

uzatvorená medzi :

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom**  
sídlo: Hviezdoslavova 40  
915 01 Nové Mesto nad Váhom  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Vladimír Sumbal, riaditeľ  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202 177 7780  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou: Technické služby mesta Brezová pod Bradlom  
sídlo: Staničná 265/34, 906 13 Brezová pod Bradlom  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Bohuslav Krippel  
IČO: 00 514 080  
DIČ: 202 103 9933  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 39000 ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom  
SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 9613001 nakladanie odpadu  
bankové spojenie:  
číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“)

## Preambula

Účastníci dodatku sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na nasledujúcom znení dodatku:

### Článok I. Účel a predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok I. bod 1. znie:

- „1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
- Operačného programu : Ľudské zdroje
  - Národného projektu : **Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce, kód ITMS2014+; 312031A020**
  - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).“

2/ Článok I. bod 2. znie :

- „2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3/ Článok I. bod 3. znie:

- „3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15%: 85%.“

3/ Článok II. sa za bod 13. vkladá bod 14., ktorý znie:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k Dohode č. 06/§50j/NS/2015

- „14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).“
- 4/ V článku II. sa doterajšie body 14.,15.,16, označujú ako body 15.,16.,17
- 5/ V článku III. sa za bod 3. vkladá nový bod 4., ktorý znie:  
„4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.“
- 6/ V článku III. sa doterajší bod 4 označuje ako bod 5.,
- 7/ Článok V. bod 1. znie:  
„1. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods.3 zákona č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 7/ V článku V. sa za bod 1., vkladá nový bod 2., ktorý znie :  
„2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č.394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.“
- 8/ V článku V. sa doterajšie body 2.,3.,4.,5., označujú ako body 3.,4.,5.,6

## **Článok II. Záverečné ustanovenia**

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č.1 k Dohode č. 06/§50j/NS/2015

- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Bohuslav Krippel  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Mgr. Vladimír Sumbal  
riaditeľ úradu



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+  
312031A020

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č.1 k Dohode č. 06/§50j/NS/2015

