

## **Dodatok č. 1 k dohode č. 15/37/050/199**

### **o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený podľa Čl. II bod 1 a2 a III.bod 1 dohody č. 15/37/050/199 zo dňa 12.01.2016 medzi:

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**  
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

#### **zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov: **Fragokov – export, výrobné družstvo**  
sídlo/prevádzka: **Budovateľská 67, 080 01 Prešov**  
**Budovateľská 67, 080 01 Prešov**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Vladimírom Kivaderom**  
**Ing.Mariánom Kivaderom**  
IČO: **36 476 714**  
DIČ: **2020014161**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: **29 320/ Výroba ostatných dielov**  
**a príslušenstva pre motorové vozidla**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: **22 200/Výroba plastových výrobkov**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **10102/P**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
**(spolu len „účastníci dohody“).**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) Dohoda č. 15/37/050/199*

## Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je skrátiť dobu poskytovania finančného príspevku z 24 mesiacov na 12 mesiacov na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 19.01.2016.

## Článok II. bod 1 a 2 dohody sa menia a znejú takto:

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesta v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť **1** vytvorené pracovné miesto podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri** mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na dobu **18 mesiacov** a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č.	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s pracovnou zmluvou)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržani a PM	Mesačná hrubá mzda (musí byť totožná so žiadosťou o poskytnuti e FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 *stl. 8
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	Stl.9
1	1	Operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	8142000	12	18	432,09	584,15	7 009,80
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	7 009,80

### Článok III. bod 1 dohody sa mienia a znejú takto:

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 803,92 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na 1 PM (v €)	Max. mesačná výška príspevku u pri pomernom krátení príspevku (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	9412000	12	18	513,76	205,50	<b>205,50</b>	0	<b>2 803,92</b>
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>									<b>2 803,92</b>

### Článok II.

#### Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/050/199 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 12.01.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5 a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

Vladimír Kivader  
Ing. Marián Kivader  
štatutárni zástupcovia zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka úradu

