

D o d a t o k č . 1 / 2 0 1 6

k Dohode č. 86/§51/2015/ŠR zo dňa 16.12.2015

**o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy,
vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

uzatvorená podľa ustanovenia § 51, odsek 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpený riaditeľkou:
IČO:
DIČ: 2021763931
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ : Tatry mountain resorts, a.s.
Sídlo PO : Demänovská Dolina 72, 031 01 Liptovský Mikuláš
zastúpený štatutárnym zástupcom:
IČO : 31 560 636
SK NACE Rev. 2 :

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou schváleného Národného projektu „**Absolventská prax štartuje zamestnanie**“ vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, na realizáciu § 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

V zmysle čl. V, bod 3 Dohody sa:

**Mení pôvodné označenie dohody „číslo: 86/§51/2015/ŠR“ a nahrádza novým označením dohody a to „číslo: 86/§51/2015/NP“ o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie
v rámci národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ aktivita č. 1**

Čl. I. dohody sa mení a dopĺňa takto:

Článok I. Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) v rámci príslušného Národného projektu, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR

V zmysle:

*Operačného programu: Ľudské zdroje
Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie
ITMS kód 2014+:312021A051*

Oznámenia č. 1/2015/§51/AP ŠZ

§ 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok III. dohody sa dopĺňa takto:

Článok III. Práva a povinnosti zamestnávateľa

5/ Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.

6/ Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu neúčast' absolventa školy na vykonávaní absolventskej praxe, ako aj predčasné skončenie vykonávania absolventskej praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.

11/Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

12/ Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

13/Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.

Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.

Dodatok č. 1/2015 je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisania všetkými účastníkmi dohody.

V Liptovskom Mikuláši,

dňa

V Liptovskom Mikuláši,

dňa

.....
zamestnávateľ

.....
riaditeľka Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Vypracoval a za správnosť zodpovedá:

Overil za odd. AOTP a ESF:

Schválil za odbor SZ :