



DODATOK č.1 k dohode č. 004/2015/§54 - PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
v mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **TOGAM, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Pieninská 6, 052 01 Spišská Nová Ves/
Smolnícka Huta 223,**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Magulák**

IČO: **31705928** DIČ: **2021186002**

SK NACE Rev2 (kód/text): **16,11.0/Píľovanie a hobl'ovanie dreva**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v **Okresný súd Košice** pod číslom: **6035/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

V súlade s Článkom VII bod 1 dohody č. 004/2015/ §54 – PZ zo dňa 29.10.2015 na základe ktorej sa poskytuje príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti **sa dohoda mení a dopĺňa v článku I. bod 1 a bod 3, v článku II. bod 21, v článku III. bod 4 a bod 6, a v článku V. bod 2 nasledovne:**

Článok I. dohody sa mení a dopĺňa:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančných príspevkov** na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a)) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo **zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
 - b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje
www.esf.gov.sk*

- d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014). Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis
- e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 3) **Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je : 33,43 % osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR,**

Článok II. dohody sa dopĺňa:

21) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. dohody sa mení a dopĺňa:

- 4) **Realizovať úhrady finančných príspevkov podľa tejto dohody najdlhšie do 30.11.2019.**
- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiálny zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. dohody sa mení a dopĺňa:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 004/2015/§54 – PZ zo dňa 29.10.2015.

Ostatné dojednania dohody č. 004/2015/§54 – PZ zo dňa 29.10.2015 ostávajú v platnosti nedotknuté.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 rovnopisy a zamestnávateľ 1 rovnopis.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Peter Magulák
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje
www.esf.gov.sk*