

Dodatok č.1
k Dohode č. 40/2015/§ 54 –ŠnZ
zo dňa 25.11.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Levice

Sídlo: L. Štúra 53, 934 01 Levice
V mene ktorého koná: **Ing. Alexander Bačík**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: **Dignitas n.o.**
Sídlo: Plášťovce 299, 93582
Prevádzka: Školská 607/7, Šahy 93601
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Bc.Zsóková Helena**
IČO: 45739226
DIČ: 2023608983
SK NACE Rev2 (kód/text) 87.90.0- sociálna starostlivosť
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
Číslo účtu : [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]

Zapísaný v registri poskytovateľov sociálnych služieb vedenom na Úrade Nitrianskeho samosprávneho kraja, Rázusova 2A, 94901 Nitra, registračné číslo 263 a v registri neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, registračné číslo VVS/NO-17/2012.

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1/2015/§ 54 - ŠnZ

Článok I Účel dodatku

V súlade s článkom VII bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli na týchto zmenách pôvodne dohodnutých podmienok.

Dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa v plnom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným textom:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS: 312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54 - ŠZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“
 - d) Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť*)
Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva (*platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť*)
 - e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ, podľa § 54 ods. 1

písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový odsek č. 17 s nasledovným textom:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový odsek č. 7 s nasledovným textom:

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa body 2) a 14) rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným textom:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Článok II

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné ustanovenia dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok č.1 je nedeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Bc.Zsóková Helena
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Alexander Bačík
riaditeľ ÚPSVR Levice