

**Dodatok č. 1**  
**k dohode**  
**č. 2/2015/§54-PZ-BSK**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,  
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z  
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších  
predpisov **v rámci projektu „Praxou k zamestnaniu v BSK“**  
**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok**

so sídlom: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

zastúpený riaditeľom : **Ing. Kamilom Pajerom**, riaditeľom Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Pezinok

IČO : **30794587**

bankové spojenie : číslo účtu:

**(ďalej len „úrad“)**

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/~~meno~~:

**L.U.CH., s.r.o.**

sídlo/~~prevádzka~~ :

**Šenkvickej 14/A, 902 01 Pezinok**

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

**Radoslavom Lakym**

IČO:

**31432409**

DIČ:

**202 035 9836**

SK NACE Rev2 (kód/text)

**46340/ veľkoobchod s nápojmi**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Bratislave I

pod číslom: 13665/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 90 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training, ďalej len „NEET“) alebo NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
2	skladník	4321001	01.12.2015	9	64,22	6	275,44	9	65,00	65,00	5.988,56
2	predavač	5223002	01.12.2015	9	64,22	6	275,44	9	65,00	65,00	5.988,56
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>											<b>11.977,12</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Ostatné články tejto dohody zostávajú nezmenené.**

V Pezinku, dňa 21.12.2015

V Pezinku, dňa 21.12.2015

.....  
Radoslav Laky  
konateľ L.U.CH., s.r.o.

.....  
Ing. Kamil Pajer  
riaditeľ úradu