

**Dodatok č. 1 k dohode**  
**č. 15/37/050/158**

**o poskytnutí finančného príspevku**  
**na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**  
**podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti**  
**a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/050/158 zo dňa 16.10.2015 medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**  
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov: **PALGAST, s.r.o.**  
sídlo/prevádzka: **Medzany 46, 082 21 Medzany**  
**Murgašova 1153/15, 083 01 Sabinov**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Petrom Palčákom**  
IČO: **43 888 194**  
DIČ: **2022505705**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: **56 210/Dodávka jedál**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: **56 210/Dodávka jedál**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **19484/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
**(spolu len „zmluvné strany“).**

## Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu dohodnutých pracovných miest na pracovnej pozícii - pomocník v kuchyni na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 30.09.2015 a zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III. bod 1) dohody č. 15/37/050/158 zo dňa 16.10.2015.

### Článok II. bod 1 a 2 dohody sa menia a znejú takto:

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.

1.1 Udržať po dobu najmenej **36** mesiacov pracovné miesta v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 36 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **24** mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **1** znevýhodnených UoZ na dobu **36 mesiacov** a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v dúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 * stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	1	Pomocník v kuchyni	9412000	24	36	513,76	6 165,12
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6 165,12

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

### Článok III. Body 1 a2 dohody sa mienia a znejú takto:

#### Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **4 932 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **24** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na 1 PM (v €)	Max. mesačná výška príspevku u pri pomernom krátení príspevku (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	9412000	24	36	513,76	205,50	<b>205,50</b>	0	4 932
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>									<b>4 932</b>

## Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/050/158 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 16.10.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5 a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Ing. Peter Palčák  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR Prešov