
TT1/OPAV/ZAM/2015/16850

D o h o d a
o poskytnutí príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov

č. 15/08/047/1

uzatvorená podľa § 47 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: J. Bottu č. 4, 917 01 Trnava

IČO: 307 945 36

V mene ktorého koná: Ing. Igor Válek, riaditeľ

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba: **ŽOS Trnava a.s.**

Sídlo PO: Koniarekova 19, 917 21 Trnava

Zastúpený štatutárny zástupca:

PhDr. Vladimír Poór, predseda predstavenstva a

PhDr. Miroslav Náhlik, podpredseda predstavenstva

IČO: 34 108 513

DIČ 2020392891 DIČ DPH SK 2020392891

SK NACE Rev2: 33170, strojárstvo – opravárenská činnosť

IBAN:

Názov banky:

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“)

Článok I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov (ďalej len „príspevok“) s podmienkou udržania ich zamestnávania po dobu najmenej počas 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - a) Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení (ďalej len „schéma pomoci“);
 - b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“);
 - c) právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) a pokynov na ich vykonávanie.
2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku na vzdelávanie zamestnancov podľa § 47 zákona o službách zamestnanosti.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zabezpečiť vzdelávanie pre **91** svojich zamestnancov.
2. Zamestnávať zamestnancov, ktorí boli účastníkmi vzdelávania po dobu najmenej počas 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania. Dodržanie tohto záväzku oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí dohodnutej doby zamestnávania zamestnancov podľa tohto bodu. V prípade nedodržania predmetného záväzku, bezodkladne túto skutočnosť oznámiť úradu a vrátiť bez vyzvania na účet úradu alikvotnú časť poskytnutého príspevku na vzdelávanie za obdobie, počas ktorého zamestnávateľ nezamestnával zamestnanca po dobu najmenej 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania.
3. Zabezpečiť vzdelávanie, v súlade so schváleným projektom vzdelávania s nasledovnými charakteristikami:

Názov vzdelávania	APLIKAČNÁ PRAX ZÁKONNÍKA PRÁCE
Počet vzdelávaných zamestnancov (v súlade s prílohou č. 1 tejto dohody)	91
Rozsah hodín vzdelávania	16 hod./2dni/osoba celkovo 1 456 hodín
Spôsob ukončenia vzdelávania (doklad o ukončení)	osvedčenie

4. Vykonať vzdelávanie: externou formou so spoluúčasťou zamestnávateľa (zamestnávateľ poskytne na vzdelávanie, napr. vlastné priestory, vlastné technické

vybavenie a pod.) prostredníctvom samostatne zárobkovo činných osôb/právnických osôb (vzdelávacie inštitúcie).

5. Nedoplňať menný zoznam vzdelávaných zamestnancov predložený v rámci projektu vzdelávania, ktorý je prílohou č. 1 tejto dohody, a to ani v prípade, ak niektorý z účastníkov uvedených v mennom zozname nebude zaradený na vzdelávanie.
6. Zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vzdelávaných zamestnancov v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
7. Počas vzdelávania písomne evidovať dochádzku vzdelávaných zamestnancov v zmysle prílohy č. 2 – Prezenčná listina.
8. Najneskôr do 5 pracovných dní od ukončenia vzdelávania odovzdať vzdelávaným zamestnancom doklady potvrdzujúce absolvovanie vzdelávania.
9. Počas platnosti a účinnosti tejto dohody písomne oznámiť úradu každú zmenu, ktorá môže mať vplyv na plnenie podmienok tejto dohody (napr. ukončenie pracovného pomeru zamestnanca zaradeného do vzdelávania, vrátane jeho dôvodu) a to do 10 kalendárnych dní odo dňa, kedy táto zmena nastala.
10. Pre potrebu sledovania merateľných ukazovateľov úspešnosti realizovaného vzdelávania oznámiť úradu počet zamestnancov, ktorí absolvovali vzdelávanie v zmysle tejto dohody a zotrvali v pracovnom pomere po dobu 6 mesiacov a 12 mesiacov odo dňa ukončenia vzdelávania. Túto skutočnosť písomne oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov a 12 mesiacov odo dňa ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce.
11. Za účelom refundácie oprávnených výdavkov vynaložených na vzdelávanie predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vzdelávania v štyroch vyhotoveniach (2 originály a 2 fotokópie) nasledovné doklady:
 - a) žiadosť o úhradu platby (príloha č. 3 tejto dohody),
 - b) rozpis skutočne uhradených oprávnených výdavkov súvisiacich so vzdelávaním (príloha č. 4 tejto dohody) v nadväznosti na schválenú kalkuláciu rozpočtu a projekt vzdelávania, aj v elektronickej forme,
 - c) podporné doklady preukazujúce skutočne vynaložené oprávnené výdavky.Za podporné doklady preukazujúce skutočne vynaložené oprávnené výdavky na vzdelávanie sa považujú najmä:
 - faktúra na úhradu výdavkov za vzdelávanie a doklad zamestnávateľa o jej úhrade,
 - mzdové listy vzdelávaných zamestnancov, výplatné pásky, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - prezenčné listiny dokladujúce účasť vzdelávaných zamestnancov na vzdelávaní,
 - vyúčtované cestovné príkazy vzdelávaných zamestnancov a lektorov a doklady o vyplatení cestovných náhrad vzdelávaným zamestnancom a lektorom,

-
- faktúry, resp. iné doklady preukazujúce nákup materiálu na zabezpečenie vzdelávania zamestnancov a doklady o ich úhrade (napr. výpisy z bankového účtu zamestnávateľa),
 - doklady preukazujúce absolvovanie vzdelávania, resp. získanie kvalifikácie (napr. osvedčenie) vzdelávaných zamestnancov,
 - v nadväznosti na zvolený postup verejného obstarávania predložiť pri zákazkách podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní - zápisnicu z vyhodnotenia cenových ponúk podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní, pri ostatných zákazkách realizovaných v zmysle zákona o verejnom obstarávaní kópiu oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a oznámenia o výsledku verejného obstarávania,
 - ďalšie doklady, na ktorých sa dohodnú účastníci dohody.

Zamestnávateľ je povinný pri vyúčtovaní predložiť informáciu o výbere postupu verejného obstarávania.

Zamestnávateľ je povinný preukázať úradu celkové výdavky na vzdelávanie v štruktúre podľa schválenej kalkulácie rozpočtu a projektu vzdelávania, nie len výdavky vo výške dohodnutého finančného príspevku.

12. Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania.
13. Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených výdavkov.
14. Použiť príspevok v súlade so schválenou kalkuláciou rozpočtu a projektom vzdelávania. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil príspevok neoprávnene, je povinný neoprávnene použité prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
15. Zamestnávateľ nemôže meniť projekt vzdelávania počas jeho realizácie bez písomného súhlasu úradu. O súhlas je zamestnávateľ povinný požiadať úrad najneskôr 10 pracovných dní pred predpokladaným uskutočnením zmeny. Zmeny v projekte vzdelávania uskutočnené bez súhlasu úradu, ako aj výdavky súvisiace s týmito zmenami budú považované za neoprávnené.
16. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej po dobu 10 rokov.

17. Zachovávať pri používaní verejných prostriedkov hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť ich použitia.
18. Pri výbere personálu, resp. dodávateľa služby vzdelávania, ktorý zabezpečí vzdelávanie postupovať podľa zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Výber personálu, resp. dodávateľa služby vzdelávania zamestnancov môže zamestnávateľ začať nasledujúci pracovný deň po nadobudnutí účinnosti tejto dohody.
19. Z začať s realizáciou vzdelávania zamestnancov najskôr nasledujúci deň po ukončení procesu verejného obstarávania na zabezpečenie dodávateľa služieb vzdelávania.
20. Uvádzať číslo tejto dohody v každom písomnom dokumente, ktorý súvisí s predmetom tejto dohody.
21. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok za vzdelávanie zrealizované podľa Čl. II bod 3 a 4 tejto dohody v nadväznosti na schválený projekt vzdelávania a záväznú kalkuláciu rozpočtu, ktoré tvoria prílohu č. 5 tejto dohody a ktorá bola predložená v rámci projektu vzdelávania, maximálne vo výške 13 441,75 €, slovom trinásťtisíc štyristoštyridsaťjeden eur a sedemdesiatpäť centov na základe nasledovných údajov:

Názov položky	Špecifikácia údajov	Intenzita pomoci (v %)
Vzdelávanie – základná intenzita	x	50%
Veľkosť podniku	veľký podnik	0,00 %
Počet zamestnancov zamestnávateľa zaradených do vzdelávania:	91	x
- z toho počet zamestnancov bez znevýhodnenia/bez ZP	52	x
- z toho počet zamestnancov so znevýhodnením/ZP	39	x
Intenzita pomoci spolu pre pracovníkov bez znevýhodnenia	x	50,00%
Intenzita pomoci spolu pre pracovníkov so	x	60,00%

znevýhodnením		
Priemerná výška pomoci na 1 pracovníka bez znevýhodnenia (v €)	136,05	x
Priemerná výška pomoci na 1 pracovníka so znevýhodnením (v €)	163,26	x
Priemerné oprávnené kalkulované výdavky (v €)	272,10	x
Priemerná intenzita pomoci (v %)	54,29 %	x
Minimálny podiel spolufinancovania žiadateľom	11 319,36	x
Predpokladaná maximálna výška príspevku	13 441,75	x

2. Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi formou refundácie preukázaných oprávnených výdavkov na vzdelávanie na základe dokladov predložených zamestnávateľom podľa čl. II bod 11 tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov úradu. Oprávnenosť výdavkov posudzuje úrad. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie príspevku podľa prvej vety tohto bodu neplynie, a to až do skončenia kontroly správnosti a pravosti predložených dokladov alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí.
3. Vrátiť zamestnávateľovi originály dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené výdavky na vzdelávanie, predložených podľa čl. II bod 11 písm. c) v termíne do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
4. Úrad môže udeliť zamestnávateľovi súhlas na zmenu projektu vzdelávania, a to do 5-tich pracovných dní po predložení žiadosti podľa čl. II písm. A bod 15.
5. Subjekt verejnej správy je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV.

Oprávnené výdavky

1. Oprávnené výdavky sú preukázané výdavky zamestnávateľa, ktoré mu vznikli v priamej súvislosti s realizáciou vzdelávania zamestnancov v zmysle tejto dohody. Výdavok sa musí jednoznačne týkať vzdelávania zamestnancov v súlade so schválenou kalkuláciou rozpočtu a projektom vzdelávania. Výdavok musí byť vynaložený zamestnávateľom po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto dohody.
2. Za oprávnené výdavky sa považujú výdavky uvedené v:
 - a) § 48 ods. 1 a ods. 2 písm. a) a § 48a zákona o službách zamestnanosti,
 - b) bodu H schémy pomoci¹.

¹ Vypustí sa v prípade podporenia zamestnávateľa, ktorý nevykonáva hospodársku činnosť (vrátane tejto poznámky pod čiarou)

-
3. Oprávnené výdavky musia byť doložené účtovnými dokladmi, ktoré musia byť rozpísané podľa jednotlivých položiek.
 4. Za oprávnené výdavky na účel tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu vzdelávania zamestnancov a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli v čase realizácie vzdelávania zamestnancov, tak ako boli uvedené v -projekte vzdelávania zamestnancov,
 - b) patria do skupiny výdavkov v schválenej záväznej kalkulácii rozpočtu,
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle oznámenia, resp. iného dokumentu, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov,
 - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase a v mieste ich vzniku,
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované - za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít uvedených v realizačnom zámere vzdelávania,
 - f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú,
 - g) vznikli v oprávnenom období,
 - h) boli vynaložené v súlade s právnymi predpismi SR.
 5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
 - a) úroky z dlhov,
 - b) vratná daň z pridanej hodnoty,
 - c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
 - d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
 - e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
 - f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
 - g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú výdavky na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
 - h) debetné úroky, poplatky pri finančných transakciách, kurzové prírážky a kurzové straty,
 - i) pokuty a finančné penále, výdavky na súdne spory,
 - j) nákup použitého zariadenia, pozn.: odpisy takéhoto zariadenia sú oprávnené, len počas trvania projektu,
 - k) nákup nezastavanej pôdy, nákup nehnuteľnosti, realizácia nových stavieb a technického zhodnotenia stavieb vrátane prípravnej a projektovej dokumentácie,

-
- l) výdavky spojené s leasingovou zmluvou, financovanie prevádzkového kapitálu firiem, faktoring a financovanie strát z hospodárskej činnosti.
 6. Pri dani z pridanej hodnoty existuje výnimka, kedy táto daň je oprávneným výdavkom a to výlučne v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na vrátenie tejto dane v zmysle zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Túto skutočnosť zamestnávateľ preukazuje vedením záznamov v členení na tovary a služby s možnosťou odpočítania dane, bez možnosti odpočítania dane a s možnosťou pomerného odpočítania dane v zmysle ustanovenia § 70 ods. 1 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

Článok V.

Osobitné podmienky

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.
2. Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Ministerstvo financií SR je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad), ako aj u prijímateľa pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií SR toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií SR oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
4. Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie výdavku v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti výdavku aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI.

Skončenie dohody

1. Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.

-
2. Úrad je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie Čl. II body 1 – 5, 7, 18 – 19 a Čl. VII bod 3. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené zamestnávateľovi. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení zamestnávateľovi.
 3. Pri odstúpení od dohody podľa bodu 2 tohto článku je zamestnávateľ povinný najneskôr do 30 kalendárnych dní od doručenia oznámenia o odstúpení vrátiť úradu finančné prostriedky poskytnuté na základe tejto dohody a písomne to oznámiť úradu. Odstúpenie od dohody sa však nedotýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
 4. Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.
 5. Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa písomného podania vypovedania dohody na poštovú prepravu alebo osobného podania na úrade.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.
2. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tejto dohody.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu každú skutočnosť, ktorá môže ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, štatutárneho zástupcu, sídla firmy alebo organizačnej zložky, predmetu podnikania a pod.) a to najneskôr do 10 kalendárnych dní pred vznikom tejto skutočnosti.
4. Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží tri rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
5. Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona o službách zamestnanosti, zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho

zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

6. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
7. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody alebo ukončením dohody podľa čl. VI tejto dohody.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že obsah dohody je prejavom ich vôle, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ju a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.
9. V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.

Prílohy dohody:

- Príloha 1 Menný zoznam vzdelávaných zamestnancov (*predložená v rámci žiadosti o poskytnutie príspevku*)
- Príloha 2 Prezenčné listiny vzdelávaných zamestnancov
- Príloha 3 Žiadosť o úhradu platby
- Príloha 4 Rozpis skutočne uhradených výdavkov (*príloha priložená ako samostatná príloha v formáte .xlsx*)
- Príloha 5 Projekt vzdelávania a záväzná kalkulácia rozpočtu (*predložené v rámci žiadosti o poskytnutie príspevku*)

V Trnave dňa 15. 12. 2015

.....
PhDr. Vladimír Poór
predseda predstavenstva

.....
PhDr. Miroslav Náhlik
podpredseda predstavenstva

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu