

D o d a t o k č . 2

k Dohode o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

číslo dohody: č. 33/§51a/2015

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín

Sídlo: Námetie slobody 1, 026 01 Dolný Kubín

zastúpený riaditeľkou: PhDr. Zuzana Kršková

IČO: 30794536

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

Slovlepex, a.s.

sídlo/prevádzka

Bziny 219, 026 01 Dolný Kubín

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Branislav Portašik

IČO:

31 625 509

DIČ:

220429488

SK NACE Rev2 (kód/text)

16.29.0 Výroba ostatných výrobkov z dreva

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Žilina

pod číslom: 10615/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody sa dohodli v zmysle článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, bodu 1) dohody na Dodatku č. 2 k tejto dohode. Dodatok č. 2 mení nasledovné:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Body 1), 1.1 a 2) sa menia nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **3**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **3**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
 - a) s **3 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto/a nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **3 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **37,5** hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov; a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
2.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
3.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							17911,08			

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Bod 1) sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	8172001	18	12	621,92	497,53	497,53	5970,36
2.	8172001	18	12	621,92	497,53	497,53	5970,36
3.	8172001	18	12	621,92	497,53	497,53	5970,36
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							17 911,08

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Celková cena práce

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Dolnom Kubíne, dňa

V Dolnom Kubíne, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Branislav Portašik
predseda predstavenstva
Slovlepex, a.s.

.....
PhDr. Zuzana Kršková
riaditeľka ÚPSVaR Dolný Kubín