

**DODATOK č. 1**  
**k Dohode č. 211-001/§51/2015/ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej**  
**praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**  
**v rámci Národného projektu „Absolventska prax štartuje zamestnanie“**  
**(Kód ITMS 312021A051)**

(ďalej len „dodatok“)

**Článok 1.**  
**Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

Sídlo: **F. Kapisztóryho 1, Nové Zámky**

zastúpený riaditeľkou: **Ing. Ingrid Ujváriová**

IČO: **30794536**

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľ**

Obchodný názov (u právnickej osoby - ďalej len „PO“) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“): **ARC Design, s.r.o.**

Adresa PO alebo miesto podnikania FO: **Výpalisko 65, 940 82 Nové Zámky**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: **Mgr. Roman Tlčina**

IČO: **43840655**

SK NACE Rev. 2: **73110**

**uzatvárajú**

v súlade s článkom V. Odsek 2 dohody č. **211-001/§51/2015/ŠR** zo dňa 24.11.2015 tento dodatok.

**Článok 2.**  
**Predmet dodatku**

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

## A. V Článku I. „Predmet dohody“

**odsek 1.** sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) **v rámci príslušného národného projektu\***, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, **pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.\***

*V zmysle:\**

*Operačného programu: Ľudské zdroje\**

*Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí\**

*Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie\**

*ITMS kód 312021A051*

*Oznámenia č. 1/2015/Š51 - AP ŠZ\**

*Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov \**

Ostatné odseky Článku I. dohody ostávajú nezmenené.

## B. V Článku II. „Práva a povinnosti úradu“ za odsekom 5. sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

6. **Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.\***

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

## C. V Článku III. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

**odsek 5.** sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. **Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu**

*regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS\*.*

za odsekom 13. sa pridávajú nové odseky s nasledovným znením:

14. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa bude informovať u prijatého absolventa školy či má podpísanú Kartú účastníka a následne si to overí na úrade.\**
15. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody\*.*

Ostatné odseky Článku III. dohody ostávajú nezmenené.

### **Článok 3. Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V **Nových Zámkoch**, dňa 30.11.2015

.....  
**Mgr. Roman Tlčina**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Ingrid Ujváriová**  
riaditeľka Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Nové Zámky