



D o d a t o k č . 1 / 2 0 1 5

k Dohode č. 25/§50/NS/2015/ŠR zo dňa 26.8.2015
o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača
o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš
sídlo: M.M.Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Janka Chomisteková**
IČO: 30794536
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu:
IBAN :
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **Evanjelická spojená škola**
sídlo/prevádzka: Komenského 10, 031 61 Liptovský Mikuláš
zastúpeným štatutárnym zástupcom: PaedDr. Jana Chaloupková
IČO: 37 975 650
DIČ: 202 206 0359
SK NACE Rev2 (kód/text): 85.31.0
prevažujúcej činnosti: Stredné všeobecnovzdelávacie školstvo
SK NACE Rev2 (kód/text):
podporovanej činnosti: 85.31.0
predmet činnosti: Stredné všeobecnovzdelávacie školstvo
bankové spojenie: VÚB, a.s.
číslo účtu :
zriadená: zriaďovacou listinou v Prešove dňa 1.9.2012
pod číslom: 862/2012

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 18.11.2015 o zrušenie pracovného miesta učiteľka, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť.

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 25/§50/NS/2015/ŠR zo dňa 26.8.2015 a na návrh zamestnávateľa sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok:

Čl. II. dohody sa mení a dopĺňa takto :

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **12** mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **8 a 12** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **1** znevýhodnených UoZ na dobu **12** mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 *stl. 8
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	1	učiteľka	2330003	8	12	844,99	6.759,92
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6.759,92

Čl. III. Dohody sa mení a dopĺňa takto :

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2.028,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **8** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržiavania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	2330003	8	12	844,99	253,50	253,50	-	2.028,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									2.028,00

Ostatné podmienky

- 1) Ostatné podmienky Dohody 25/§50/NS/2015/ŠR zo dňa 26.8.2015 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2015 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

Vypracoval a za správnosť zodpovedá: Anna Ilavská
Overil za odd. AOTP a ESF : Ing. Anežka Gvozdiaková
Schválil za odbor služieb zamestnanosti : PhDr. Zuzana Perdeková

V Liptovskom Mikuláši

dňa 23.11.2015

Za zamestnávateľa:

.....

štatutárny zástupca zamestnávateľa

V Liptovskom Mikuláši

dňa 20.11.2015

Za úrad:

.....

riaditeľ úradu