

D o d a t o k
č. 1/2015

k Dohode č. 15/16/054/86-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 28.10.2015

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra
V mene ktorého koná: Mgr. Stanislav Ivanička
IČO:
DIČ:
Bankové spojenie:
Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnická osoba
Názov/Meno: Obec Ladice
Sídlo/Prevádzka: Ladice č. 219, 951 77
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Juraj Farkaš
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci Dohody č. 15/16/054/86-ŠnZ sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa dohodli na Dodatku č. 1/2015 nasledovne:

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 1) mení a znie:

1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 7.

- V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa v bode 1.1 mení prvá veta a znie:

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 7.

- V čl. II práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 2) mení a znie:

Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 7 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
1	Pomocný pracovník	9629999	01.11.2015	9	9	539,80	4858,20
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	34007,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- **V čl. III Práva a povinnosti úradu**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
1	9629999	9	9	539,80	512,81	512,81	4615,29
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						32307,03	

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 15/16/054/86-ŠnZ zo dňa 28.10.2015.
- 2) Ostatné dojednania Dohody č. 15/16/054/86-ŠnZ zo dňa 28.10.2015 ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa

V Nitre, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Juraj Farkaš
starosta obce

.....
Mgr. Stanislav Ivanička
riaditeľ úradu