

DODATOK Č. 1

k dohode č. 16/§ 50/PS/2015/ŠR

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 29.9.2015
(ďalej len „dohoda“)

medzi zmluvnými stranami

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
zastúpeným riaditeľkou ÚPSVaR: JUDr. Beátou Tóthovou
IČO: 30794536
DIČ: 202 177 778 0
bankové spojenie:
číslo účtu:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: GOLIÁŠ –minipivovar, s.r.o.
sídlo/prevádzka: A.Sládkoviča 16/22, Vojčice, 076 22
Berehovská 3432, Trebišov 075 01
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Martin Vereščák, PhD.
IČO: 46536078
DIČ: 2023447382
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: I.56.30.0 Služby pohostinstiev

SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: I. 56.30.0 Služby pohostinstiev
predmet činnosti: čašník, servírka
bankové spojenie:
číslo účtu :
IBAN: BIC:
zapísaný na/v: Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, Oddiel: Sro. , vložka číslo :
294500/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú tento dodatok

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov

Článok I.

Predmet dodatku

V súlade s čl. VII. ods. 1 dohody č. 16/§50/PS/2015/ŠR zo dňa 29.9.2015 sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

Článok II.

Článok II. bod 1 sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2 .

1.1.Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: 2 . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12/18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2 sa mení nasledovne:

- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný/čiastočný pracovný úväzok z toho 2 znevýhodnení UoZ na dobu 18 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v prvých 12 kalendárnych mesiacoch)	Doba udržani a PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	2	1.10.2015	Čašník, servírka	51310010	12	18	513,76	12330,24
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	12330,24

Článok III. bod 1 sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške **maximálne: 10876,32 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v prvých 12 kalendárnych mesiacoch)	Doba udržani a PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40. % z predpokla -danej CCP zamestnanc a (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximáln y celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	2	5131001	12	18	513,76	205,50	453,18		10876,32
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.							Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	10876,32	

Článok III

Závěrečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 16/§50/PS/ŠR zo dňa 29.9.2015.
- 2) Ostatné dojednania dohody č. 16/§50/PS/ŠR zo dňa 29.9.2015 zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa

za zamestnávateľa

za úrad

podpis osigovaný

podpis osigovaný

.....

.....

Ing. Martin Vereščák, PhD.

JUDr. Beáta Tóthová

/štatutárny zástupca/

riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

GOLIÁŠ-minipivovar, s.r.o.

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)