



Účastníci dohody sa dohodli v zmysle článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, bodu 1) dohody na Dodatku č. 1 k tejto dohode. Dodatok č. 1 mení nasledovné:

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod 2) sa mení nasledovne:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
- a) so **6 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto/a nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **6 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **37,5** hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov; a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)							
1.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
2.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
3.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
4.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
5.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
6.	Pracovník vo výrobe	8172001	01.10.2015	37,5	37,5	18	621,92	497,53	497,53	5970,36
<b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta</b>							<b>CELKOM</b>			<b>35822,16</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

Ostatné body dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Dolnom Kubíne, dňa

V Dolnom Kubíne, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Branislav Portašik  
predseda predstavenstva Slovpex, a.s.

.....  
PhDr. Zuzana Kršková  
riaditeľka ÚPSVaR Dolný Kubín