

# Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov ďalej len „Obchodný zákonník“)

---

## STRANY DOHODY:

### Užívateľský

#### zamestnávateľ:

**Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov**

sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov

IČO: 00 610 577

DIČ: 202 128 1559

IČ DPH: SK 202 128 1559

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN:

Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č. 1970/1991 – A/XI – 1

#### Zastúpený:

MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH – riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

#### Zamestnávateľ:

**wesper, a.s.**

sídlo: Garbiarska 16, 040 01 Košice

IČO: 44 653 174

DIČ: 2022787646

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I,

oddiel: Sa, vložka č.: 1622/V

Bankové spojenie: Privatbanka, a.s.

č.ú.

#### Zastúpený:

MUDr. Radoslav Dobránsky - riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### Dočasne

### pridelený

#### zamestnanec:

**MUDr. Gertrúda Turlíková**

trvale bytom:

nar.:

rodné číslo:

(ďalej len „dočasne pridelený zamestnanec“)

(ďalej spolu aj „zmluvné strany“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“ alebo „zmluva“) za nasledujúcich podmienok:

## Preambula

Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sú zdravotnícke zariadenia, ktoré v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky poskytujú zdravotnú starostlivosť. Zamestnávateľ z objektívnych prevádzkových dôvodov prideliť za nižšie uvedených podmienok dočasne prideleného zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce za účelom poskytovania zdravotnej starostlivosti v odbore pediatickej hematológie.

## Článok I Predmet zmluvy

- 1.1 Zamestnávateľ uvoľní užívateľskému zamestnávateľovi dočasne prideleného zamestnanca v čase účinnosti tejto zmluvy, a to aspoň raz týždenne, v **stredu** v čase od 13:00 hod. do 15:00 hod, ako aj mimo uvedeného času podľa potrieb a na základe písomných alebo telefonických objednávok užívateľského zamestnávateľa (ďalej len „rozhodné obdobie“), na vykonávanie práce lekára za účelom vykonávania odborných konziliárnych vyšetrení **v odbore pediatickej hematológie na oddelení pediatrie FNsP J. A. Reimana Prešov** (ďalej len „dočasné pridelenie“). V mimoriadnych prípadoch vykoná dočasne pridelený zamestnanec po vzájomnej dohode s užívateľským zamestnávateľom konziliárne vyšetrenie aj mimo rozhodného obdobia alebo aj na inom oddelení, najmä v prípadoch, ak je odborné vyšetrenie potrebné pre riadne a včasné poskytnutie zdravotnej starostlivosti pacientom užívateľského zamestnávateľa v prípadoch, u ktorých hrozí bezprostredné poškodenie zdravia.
- 1.2 Dočasne pridelený zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 1.3 Užívateľský zamestnávateľ bude počas rozhodného obdobia oprávnený ukladať dočasne pridelenému zamestnancovi v mene jeho zamestnávateľa pracovné úlohy, bude mu utvárať priaznivé pracovné podmienky a zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- 1.4 Užívateľský zamestnávateľ bude počas rozhodného obdobia povinný vypracovať pre dočasne prideleného zamestnanca na každý deň jeho činnosti menný zoznam detí, ktoré bude dočasne pridelený zamestnanec povinný v daný deň ošetriť. Užívateľský zamestnávateľ bude povinný vypracovať vyššie uvedený menný zoznam detí tak, aby zamestnanec stihol všetky prípady vyšetriť do 15:00 hod. toho ktorého dňa a aby najneskôr o 15:00 hod. daného dňa mohol dočasne pridelený zamestnanec odísť od užívateľského zamestnávateľa. Menný zoznam bude pre dočasne prideleného zamestnanca k dispozícii v mieste dočasného pridelenia u vedúcej sestry.

## Článok II Povinnosti zamestnávateľa a povereného zamestnanca

- 2.1 Zamestnávateľ sa v súlade s predmetom zmluvy uvedeným v článku I tejto zmluvy zaväzuje, že v rozhodnom období zabezpečí prítomnosť dočasne prideleného zamestnanca, na pracovisku užívateľského zamestnávateľa.
- 2.2 Dočasne pridelený zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať platný pracovný poriadok užívateľského zamestnávateľa, právne predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany, hygienické a protiepidemické právne predpisy ako aj ostatné

vnútorné právne predpisy platné u užívateľského zamestnávateľa, ktoré sa vzťahujú na výkon práce lekára v zmysle ust. článku I tejto zmluvy počas jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa. Dočasne pridelený zamestnanec sa zároveň zaväzuje dodržiavať mlčanlivosť o osobných údajoch v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov, ako aj o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce lekára v zmysle ust. článku I tejto zmluvy počas jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v zmysle platných právnych predpisov. Užívateľský zamestnávateľ zabezpečí, aby sa dočasne pridelený zamestnanec so všetkými vyššie uvedenými právnymi predpismi a povinnosťami oboznámil, o čom bude vyhotovený písomný zápis s podpisom dočasne prideleného zamestnanca.

- 2.3 Zmluvné strany sa dohodli, že za škodu preukázane spôsobenú dočasne prideleným zamestnancom z nedbanlivosti počas dočasného pridelenia v súvislosti s plnením predmetu zmluvy zamestnávateľ nezodpovedá, ale až do výšky štvornásobku priemerného mesačného zárobku dočasne prideleného zamestnanca ktorý poberá za prácu u zamestnávateľa, si túto škodu môže užívateľský zamestnávateľ vymáhať priamo od dočasne prideleného zamestnanca, vo zvyšnom rozsahu zodpovedá užívateľský zamestnávateľ sám. V prípade úmyselného konania si môže užívateľský zamestnávateľ vymáhať priamo od dočasne prideleného zamestnanca škodu v plnom rozsahu.
- 2.4 Zmluvné sa dohodli, že za pracovný úraz sa nebude považovať úraz, ktorý dočasne pridelený zamestnanec utrpí na ceste k užívateľskému zamestnávateľovi a späť za účelom plnenia tejto zmluvy.

### **Článok III**

#### **Povinnosti Užívateľského zamestnávateľa**

- 3.1 Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť pre dočasne prideleného zamestnanca také podmienky, za ktorých môže reálne dôjsť k naplneniu predmetu tejto zmluvy vyjadrenej v článku I tejto zmluvy, a ktoré budú zabezpečené minimálne na takej úrovni, ako má porovnateľný zamestnanec u zamestnávateľa v zmysle platnej pracovnej zmluvy u zamestnávateľa. Užívateľský zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje vytvoriť pre dočasne prideleného zamestnanca zamestnávateľa také pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania, ktoré budú najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 3.2 Užívateľský zamestnávateľ umožní dočasne pridelenému zamestnancovi prístup na miesto dočasného pridelenia, kde bude zamestnanec plniť predmet tejto zmluvy, prípadne aj do iných priestorov, ktoré s výkonom práce lekára v zmysle článku I tejto zmluvy počas jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa budú súvisieť.
- 3.3 Užívateľský zamestnávateľ bude viesť dočasne pridelenému zamestnancovi dochádzku počas jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa a potvrdzovať dočasne pridelenému zamestnancovi pre jeho zamestnávateľa výkaz o odpracovaných hodinách ako podklad pre výpočet mzdových nákladov u dočasne prideleného zamestnanca.
- 3.4 Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny dočasne prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa a doložiť o tom podklady s uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Porušenie pracovnej disciplíny dočasne prideleného zamestnanca počas výkonu práce lekára v zmysle ust. článku I tejto zmluvy počas jeho dočasného pôsobenia u užívateľského zamestnávateľa bude riešiť zamestnávateľ.

### **Článok IV**

#### **Odmena**

- 4.1 Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje dočasne pridelenému zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu.
- 4.2 Zamestnávateľ vyúčtuje užívateľskému zamestnávateľovi mzdové náklady vynaložené na dočasne prideleného zamestnanca, a to všetko za počet hodín výkonu práce lekára v zmysle článku I tejto zmluvy počas jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa jednotlivými faktúrami a to v lehote bez zbytočného odkladu po skončení príslušného kalendárneho mesiaca, v ktorom dočasne pridelený zamestnanec u užívateľského zamestnávateľa dočasne pôsobil. Podkladom pre vystavenie faktúry bude výkaz o odpracovaných hodinách potvrdený užívateľským zamestnávateľom a doručený dočasne prideleným zamestnancom po skončení každého mesiaca zamestnávateľovi.
- 4.3 Zmluvné strany sa zároveň dohodli aj na dodatočnej mesačnej odmene vo výške 250 Eur, ktorú užívateľský zamestnávateľ vyplatí zamestnávateľovi a zamestnávateľ sa zároveň uvedenú dodatočnú odmenu zaväzuje vyplatiť dočasne pridelenému zamestnancovi za každý mesiac jeho dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa (ďalej len „dodatočná odmena“). Zamestnávateľ vyúčtuje užívateľskému zamestnávateľovi dodatočnú odmenu spolu s mzdovými nákladmi za daný mesiac.
- 4.4 Zamestnávateľ je pri podpise tejto zmluvy povinný oznámiť užívateľskému zamestnávateľovi výšku priemernej hodinovej mzdy dočasne prideleného zamestnanca a dohodnutý výplatný termín. Ak zamestnávateľ neposkytuje dočasne pridelenému zamestnancovi mzdu najmenej rovnako priaznivú ako patrí porovnateľnému zamestnancovi užívateľského zamestnávateľa, je užívateľský zamestnávateľ povinný do 15 dní od výplatného termínu dohodnutého medzi zamestnávateľom a dočasne prideleným zamestnancom poskytnúť dočasne pridelenému zamestnancovi rozdiel medzi mzdou porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa a mzdou, ktorú dočasne pridelenému zamestnancovi poskytol zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ poskytne dočasne pridelenému zamestnancovi dohodnutý rozdiel po vykonaní povinných zrážok zo mzdy v zmysle ust. § 131 Zákonníka práce.
- 4.5 V prípade vzniku povinnosti užívateľského zamestnávateľa doplatiť dočasne pridelenému zamestnancovi rozdiel mzdy v zmysle ods. 4.4 tohto článku zmluvy sa zmluvné strany dohodli, že dodatočná odmena v zmysle ods. 4.3 tohto článku zmluvy vo výške potrebnej pre účely doplatku rozdielu mzdy vyplácaného v zmysle ods. 4.4 tohto článku zmluvy sa považuje zároveň za doplatok mzdy v zmysle ods. 4.4 tohto článku zmluvy a to až do výšky dodatočnej odmeny v zmysle ods. 4.3 tohto článku zmluvy.
- 4.6 Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnávateľovi zaplatiť vyúčtované faktúry za výkon práce dočasne prideleného zamestnanca v rozhodnom období u užívateľského zamestnávateľa podľa ods. 4.2 tohto článku zmluvy ako aj dodatočnú odmenu podľa ods. 4.3 tohto článku zmluvy v lehote splatnosti do 30 dní odo dňa ich doručenia užívateľskému zamestnávateľovi.

## **Článok V**

### **Doba trvania zmluvy a spôsoby jej zániku**

- 5.1 Zmluva sa uzatvára na dobu 12 mesiacov odo dňa nástupu dočasne prideleného zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi je prvý deň v mesiaci nasledujúci po uzatvorení tejto zmluvy.
- 5.2 Zmluvný vzťah založený touto zmluvou je možné ukončiť písomnou dohodou zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa.

- 5.3 Zmluvný vzťah založený touto zmluvou je možné ukončiť aj písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zmluvnej strany, z akéhokoľvek dôvodu, doručenou obidvom zostávajúcim zmluvným stranám. Výpovedná lehota je 60 dní a začína plynúť v prvý deň mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, kedy bola výpoveď doručená obidvom stranám.
- 5.4 Zmluvu je možné ukončiť aj jednostranne zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade ak poverený zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto zmluvou alebo ak sa nebude riadiť pokynmi užívateľského zamestnávateľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zmluva zaniká doručením písomného oznámenia o ukončení zmluvného vzťahu zo strany užívateľského zamestnávateľa obidvom zvyšným zmluvným stranám.

## **Článok VI** **Záverečné ustanovenia**

- 6.1 Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania všetkými zmluvnými stranami a účinnosť prvý deň v mesiaci nasledujúci po uzatvorení tejto zmluvy.
- 6.2 Táto zmluva dňom účinnosti v celom rozsahu ruší a nahrádza Zmluvu o spolupráci zo dňa 30.06.2011 uzatvorenú medzi zmluvnými stranami tejto zmluvy.
- 6.3 Zmluva je vyhotovená v 3 rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží každá zmluvná strana.
- 6.4 Právne vzťahy medzi zmluvnými stranami vyplývajúce z tejto zmluvy a touto zmluvou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka, Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov právneho poriadku Slovenskej republiky.
- 6.5 Akékoľvek zmeny a doplnky k tejto zmluve musia byť vyhotovené písomne vo forme dodatkov a musia byť podpísané všetkými zmluvnými stranami, inak sú neplatné.
- 6.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluvu uzavreli slobodne, zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, zmluvu si prečítali, jej obsahu rozumejú a na znak súhlasu zmluvu podpisujú.
- 6.7 Účastníci právneho úkonu vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená a sú plne spôsobilí na právne úkony.

V Prešove dňa

V Prešove dňa 13 10 2015

---

**Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A.  
Reimana Prešov**  
MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH  
riaditeľ  
užívateľský zamestnávateľ

---

**wesper, a.s.**  
MUDr. Radoslav Dobránsky  
riaditeľ  
zamestnávateľ

V Prešove dňa 13 10 2015