



Kód ITMS 27130130038

**Dodatok č.2  
k dohode  
č. 8/XXXVII /2014/§ 54 zo dňa 20.08.2014  
v znení dodatku č. 1 zo dňa 29.09.2014**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ  
do 29 rokov v BSK “ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách  
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:**

(ďalej len „dohoda“),

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok**

so sídlom: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

zastúpený riaditeľom : **Ing. Kamilom Pajerom**, riaditeľom Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Pezinok

IČO : **30794587**

bankové spojenie :

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

L.U.CH. s.r.o.

sídlo/prevádzka:

Šenkvickej 14/A, 902 01 Pezinok

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Radoslav Laky

IČO:

31 432 409

DIČ:

2020 359 836

SK NACE Rev2 (kód/text)

46340/ veľkoobchod s nápojmi

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Bratislava I

pod číslom:13665/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)



Kód ITMS 27130130038

## Článok V. Osobitné podmienky

### Článok V. / odsek 5/ pôvodnej dohody sa mení a znie nasledovne

5. **a/** V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 45 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje**. O túto dobu neobsadenia pracovného miesta **môže** úrad predĺžiť dobu poskytovania príspevku len v súlade s časovým harmonogramom aktivity – poskytovaním príspevku. **Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote **do 45 kalendárnych dní** miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote **do 45 kalendárnych dní**, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

**b/** Obsadiť pracovné miesto č. 2. „skladník“ podľa Čl. II, odsek 2, dohody, ktoré je neobsadené od 31.07.2015, najneskôr do 14.09.2015 vrátane.

**Ostatné články tejto dohody zostávajú nezmenené.**

V Pezinku, dňa 21.08.2015

V Pezinku, dňa 21.08.2015

.....  
Radoslav Laky  
konateľ L.U.CH., s.r.o.

.....  
Ing. Kamil Pajer  
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)