

Dodatok č. 1 k dohode
č. 15/37/050/64

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/050/64 zo dňa 25.05.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: **M.K.M. SK, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **M.R. Štefánika 528/4, 082 21 Veľký Šariš**
M.R. Štefánika 528/4, 082 21 Veľký Šariš
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Bc. Jozefom Beňom**
IČO: **36477419**
DIČ: **2020009189**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **14190/Výroba ostatných odevov a doplnkov**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **14190/Výroba ostatných odevov a doplnkov**
bankové spojenie:
číslo účtu:
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 13268/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu pracovných miest na základe oznámenia zamestnávateľa zo dňa 29.07.2015 a v náväznosti na to zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku v Čl. III. bod 1) dohody č. 15/34/050/64 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 25.05.2015 (ďalej len „dohoda“).

Článok II.

Článok II. bod č.1) a bod č. 2) dohody sa mení a znie takto:

1) Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **3**.

1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesta v celkovom počte: **3**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **3** znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná profesiou uvedenou v dňúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	3	Krajčír	7531001	12	18	3x 567,88	3x 6 814,56
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	20 443,68

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod č. 1) dohody sa mení a znie takto:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **8 177,40 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na 1 PM (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	3	7531001	12	18	567,88	227,15	3x 227,15	0	3x 2 725,80
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									8 177,40

Článok III.

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/050/64 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 25.05.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Ing. Bc. Jozef Beňa
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov