

Dodatok č. 1/2015

k Dohode 25/§51a/2015 zo dňa 03.07.2015 (ďalej len „dodatok“)

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Ružomberok

Sídlo: Námestie Slobody 9, 034 01 Ružomberok
V mene ktorého koná: JUDr. Vladimír Mojš
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Bratislava
IBAN: XXXXXXXXXX
(ďalej len „úrad“)

a

právnickou osobou
názov: SR SOLAR SK, s.r.o.
sídlo/prevádzka: M. R. Štefánika 7, 010 01 Žilina/ Bystrická cesta
5523/55, 034 01 Ružomberok
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozefína Matajová
IČO: 46 850 805
DIČ: SK 2023610644
SK NACE Rev2 (kód/text) 49.41.0 / Nákladná cestná doprava
Podporovaná činnosť: 41.10.0 / Vypracovanie stavebných projektov
bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
číslo účtu: XXXXXXXXXX
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Žilina pod číslom: 62662/L
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Preambula

1. Dňa 03.07.2015 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 25/§51a/2015 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda“)

2. Podľa článku VII. bodu 1 dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení článok II. Bod 2 Práva a povinnosti zamestnávateľa

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1** Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

a) s 1 UoZ **mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/í pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho 1 UoZ dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokla daný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	Montážny pracovník	8212999	01.07.2015	40	40	18	616,50	431,55	419,-	5 028,-
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5 028,-

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

článok III. Práva a povinnosti úradu Bod 1

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	8212999	18	12	616,50	431,55	419,-	5 028,-
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5 028,-,-

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Celková cena práce

Ostatné odseky Článku III. dohody ostávajú nezmenené.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č.25/§51a/2015 zo dňa 03.07.2015.
2. Dodatok vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody.

6. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.

V Ružomberku dňa: 25.08.2015

V Ružomberku dňa: 21.08.2015

.....
Jozefína Matajová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
JUDr. Vladimír Mojš
riaditeľ ÚPSVaR Ružomberok