

**DOHODA**  
o skončení dohody  
**č. 5/§ 51a/2015**

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne  
platenom zamestnaní  
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov

(ďalej len „dohoda“)

**Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**

Sídlo:

Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok

V mene ktorého koná:

PhDr. Milan Gacík

IČO:

30 794 536

Bankové spojenie:

číslo účtu:

a

**Zamestnávateľ**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

JESEŇ ŽIVOTA, n.o.

sídlo/prevádzka

Tatranská 189, 059 52 Veľká Lomnica

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ing. Anna Harabinová

IČO:

36 167 851

DIČ:

2021716807

SK NACE Rev2 (kód/text)

87.30/Starostlivosť o staršie osoby a osoby so  
zdravot. postihnutím v pobytových zariadeniach

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v registri neziskových organizácií vedenom v Prešove

pod číslom: OVVS 36/2002-NO

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## **Článok II. Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je dohoda účastníkov o skončení zmluvného vzťahu založeného pôvodnou dohodou.
2. Účastníci dohody uzatvárajú túto dohodu v súlade s Čl. VI. odsek 1 „*Skončenie dohody*“ o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa §51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2. Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov **č. 5/§51a/2015** zo dňa 24.02.2015 (ďalej len „pôvodná dohoda“) na základe zamestnávateľom predloženého návrhu na skončenie pôvodnej dohody zo dňa 08.07.2015.
3. Dôvodom pre vzájomné skončenie pôvodnej dohody v zmysle Čl. VI. odsek 1 pôvodnej dohody je skutočnosť, že úrad objektívne nemohol zamestnávateľovi ponúknuť vhodného uchádzača o zamestnanie na preobsadenie uvoľneného pracovného miesta s potrebnou kvalifikáciou, ani po dodatku k pôvodnej dohode predĺženej dobe na preobsadenie pracovného miesta, a ani po zverejnení nahlášky voľného pracovného miesta v iných, okolitých úradoch, a tým nebolo možné, aby zamestnávateľ preobsadil vytvorené pracovné miesto v zmysle Čl. V. bod 5 pôvodnej dohody.
4. Oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia voči zamestnávateľovi do dňa účinnosti skončenia pôvodnej dohody zostávajú nedotknuté. Zamestnávateľ počas zamestnávania uchádzača o zamestnanie, pokiaľ tento nerozviazal pracovný pomer výpoveďou, si riadne plnil povinnosti, ku ktorým zaväzovala pôvodná dohoda najmä v Čl. II. bode 4, ako aj iných a teda zamestnávateľovi vznikli reálne náklady na celkovú cenu práce, ktoré riadne uhradil.

## **Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Dňom účinnosti tejto dohody zaniká zmluvný vzťah medzi účastníkmi dohody založený pôvodnou dohodou, ako aj z nej vyplývajúce vzájomné práva a povinnosti účastníkov.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Právne vzťahy medzi účastníkmi tejto dohody, ktoré v nej nie sú upravené sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v SR.

4. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Kežmarku, dňa 16.07.2015

Anna Harabinová, v. r.

.....  
Ing. Anna Harabinová  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Milan Gacík, v. r.

.....  
PhDr. Milan Gacík  
riaditeľ úradu