



**Dodatok č. 002
k Zamestnávateľskej zmluve č. A40270**

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava
Korešpondenčná
adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59,
850 05 Bratislava 55
IČO: 36291111
Registračné číslo: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo
3857/B
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.,
číslo účtu: SK75 7500 0000 0002 5504 9623
Zastúpená: Ing. Miloslav Mlynár, predseda predstavenstva
Ing. Martin Ďuriančík, podpredseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY, OSOBNÝ ÚRAD

Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO: 30794536
Bankový účet: Štátna pokladnica, číslo účtu: SK78 8180 0000 0070 0013 6567
Zastúpená: Ing. Marián Valentovič, generálny riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzavreli

podľa článku 3 bod 8 zamestnávateľskej zmluvy č. A40270 a v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov tento dodatok k zamestnávateľskej zmluve (ďalej len „zmluva“):

Preambula

1. Predmetom tohto dodatku je zmena identifikačných údajov zmluvnej strany spoločnosti, a to nasledovne:

Pokoj doplnková dôchodková poisťovňa, Hodžovo námestie 3, Bratislava sa v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) transformovala na doplnkovú dôchodkovú spoločnosť s názvom Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky a.s., ktorá vznikla dňa 10.04.2006 a je právny nástupcom Pokoj doplnkovej dôchodkovej poisťovne.

2. Zamestnávateľská zmluva č. A40270 uzatvorená dňa 02.01.2004 (ďalej len „zmluva“) sa mení a dopĺňa nasledovne:

Článok 1

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:
 - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce a to v súlade s ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2

Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:
 1. Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú účastnícku (zamestnaneckú) zmluvu podľa zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmena doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Výška príspevku zamestnávateľa je najmenej 2% z objemu plátov jeho štátnych zamestnancov a zamestnancov.
 2. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie sa poskytuje štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý si prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou minimálne 3€ a nie je štátnym zamestnancom alebo zamestnancom, ktorý:
 - a) je na rodičovskej dovolenke,
 - b) čerpá služobné alebo neplatené voľno celý mesiac.
 3. Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie:
 - a) Štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi špecifikovanému v bodoch 1 a 2, ktorého štátnozamestnanecký pomer, alebo pracovný pomer u zamestnávateľa trvá menej ako jeden rok:
 - aa) sumou 15€ mesačne, ak si štátny zamestnanec alebo zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou menšou ako 10€ mesačne,
 - ab) sumou 17€ mesačne, ak si štátny zamestnanec alebo zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou najmenej 10€ mesačne,
 - b) Štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi špecifikovanému v bodoch 1 a 2, ktorého štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer u zamestnávateľa trvá najmenej jeden rok:
 - ba) sumou 20 € mesačne, ak si štátny zamestnanec alebo zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou menšou ako 10€ mesačne,
 - bb) sumou 22 € mesačne, ak si štátny zamestnanec alebo zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou najmenej 10€ mesačne.

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahradiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle www.ddstatrabanky.sk. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.
5. V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

Článok 3

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Výpoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

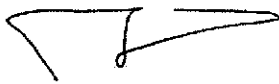
Článok 4

Záverečné ustanovenia

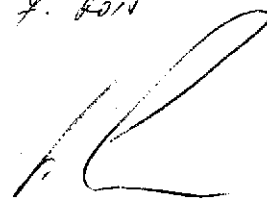
1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
 2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
 3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti.
 4. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatútmí doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.
 5. Zamestnávateľskú zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
 6. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
-
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každý sa považuje za originál. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
 4. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

V Bratislave dňa: 01.07.2015

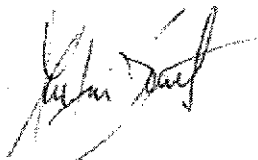
Dňa: 10. 7. 2015



Ing. Miloslav Mlynár
predseda predstavenstva



Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ



Ing. Martin Ďuriančík
podpredseda predstavenstva

Doplnková dôchodková spoločnosť
Tatra banky, a.s.