

DOHODA

o náhrade výdavkov poskytovaných zamestnancovi v súvislosti s výkonom práce
uzatvorená podľa § 145 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky
Slovenská č. 11/A, 940 34 Nové Zámky
zastúpená MUDr. Imrichom Matuškom, riaditeľom FNsP
a

zamestnanec: Ing. Tomáš Valáška, ACCA
nar.
adresa trvalého pobytu: Malá Pažiť 35, 941 07 Veľký Kýr
pracovné zaradenie: námestník riaditeľa pre HTÚ

uzatvárajú túto dohodu:

1. Predmetom dohody je upravenie vzťahov pri používaní a náhrade výdavkov poskytnutých zamestnancovi za používanie vlastného mobilného telefónu na služobné účely – v súvislosti s výkonom práce.
2. Zamestnanec je vlastníkom mobilného telefónu s číslom: **0910 820377** čo dokladuje predložením zmluvy preukazujúcej vlastníctvo, resp. faktúry nie staršej ako tri mesiace.
3. Zamestnanec a zamestnávateľ súhlasia s používaním osobného mobilného telefónu zamestnanca pre služobné účely.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť zamestnancovi výdavky spojené s používaním mobilného telefónu pre služobné účely v paušálnej výške **40,- € mesačne** vrátane DPH.
5. Zamestnávateľ uhradí výdavky zamestnanca podľa bodu 4. tejto dohody pravidelne mesačne spolu s vyúčtovaním jeho mzdy za príslušný mesiac, prvýkrát za mesiac jún 2015.
6. Zamestnanec uhradí na svoje náklady všetky ďalšie poplatky súvisiace s používaním jeho osobného mobilného telefónu.
7. Dohoda o náhrade výdavkov za používanie vlastného mobilného telefónu zamestnanca na služobné účely je platná po dobu pôsobenia zamestnanca v jeho súčasnom pracovnom zaradení : námestník riaditeľa pre HTÚ.
8. Zamestnanec je povinný informovať zamestnávateľa o ukončení používania vlastného mobilného telefónu a následne ukončiť túto dohodu.
9. Dohoda je spísaná v troch vyhotoveniach: jedno pre zamestnanca, jedno pre odbor personálny a mzdový a jedno pre právny referát.
10. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
11. Dohodu je možné ukončiť vzájomnou dohodou. Zamestnávateľ aj zamestnanec sú oprávnení vypovedať dohodu písomne aj bez udania dôvodu. Výpovedná doba končí posledným dňom v mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená.

V Nových Zámkoch dňa

.....
Ing. Tomáš Valáška, ACCA
(zamestnanec)

.....
MUDr. Imrich Matuška
(zamestnávateľ)