



Kód ITMS 27110130042

Dodatok č.1 k dohode č. 57/2015/§54-VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
Zastúpeným riaditeľom: JUDr. Beáta Tóthová, riaditeľka ÚPSVaR Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba: Mesto Trebišov
Sídlo: M. R. Štefánika 862/204, 075 01 Trebišov
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: PhDr. Marek Čižmár
IČO: 00331996
DIČ: 2020773590
SK NACE Rev2 (kód/text) : 84.11/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: VÚB, a.s., č. účtu 19325622/0200
IBAN : SK39 0200 0000 0000 1932 5622
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č. 57/2015 /§54 - VZ

Článok I Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 29.06.2015 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest z 10 pracovných miest na 9 pracovných miest sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2 sa mení a znie nasledovne:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 9 pracovných miest.
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 9 pracovných miest. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 9 ZUoZ na dobu 6 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
9	Manipulačný robotník	93339	07.04.2015	6	6	512,81	3 076,86
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	27 691,74

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
9	93339	6	6	512,81	487,17	513,76	3 082,56
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)		27 743,04 509,85 28 252,89

Článok IV Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.



Kód ITMS 27110130042

4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 30.06.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mesto Trebišov
v zastúpení PhDr. Marek Čižmár

.....
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

1x dodatok prevzal(a):