

**DOHODA**  
**o skončení dohody**  
**číslo: 131/§51/2015**

**o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

podľa ustanovenia § 51 ods. 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej aj „dohoda o skončení dohody“) uzatvorená medzi účastníkmi dohody

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

Sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**  
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom:** **Bonfarto s.r.o.**  
Sídlo podnikania: **Nová Štvrť 179/32, 082 12 Kapušany**  
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Júliou Kovaličovou, Mgr.**  
IČO: **47 190 256**  
SKNACE Rev. 2: **96040 Služby týkajúce sa telesnej pohody**  
Zapísaný v obchodnom registri vedeným Okresným súdom Prešov pod číslom 28121/P.  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

v súlade s Článkom IV. bod 8 dohody č. 131/§51/2015 o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, zo dňa 17.06.2015 (ďalej len „dohoda č. 131/§51/2015“).

**Článok I.**  
**Účel a predmet dohody**

- 1) Dôvodom skončenia dohody č. 131/§51/2015 je návrh úradu v dôsledku zistenia nových skutočností. Žiadateľ o zabezpečenie absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, na účely vykonávania absolventskej praxe musí mať postavenie zamestnávateľa v zmysle § 3 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách

zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Zamestnávateľ uvedenú podmienku pri podaní žiadosti, dňa 8.6.2015, o zabezpečenie absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, na účely vykonávania absolventskej praxe spĺňal. Dňa 19.6.2015 (po dátume uzatvorenia dohody 17.6.2015) úrad následnou kontrolou zistil, že zamestnávateľ podmienku postavenia zamestnávateľa v zmysle § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti už nespĺňa.

- 2) Účastníci dohody sa dohodli, že dňom nadobudnutia účinnosti dohody o skončení dohody sa končí účinnosť dohody č. 131/§51/2015.

## **Článok II.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Táto dohoda o skončení dohody je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 131/§51/2015 a je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad prijme 1 rovnopis a zamestnávateľ prijme 1 rovnopis.
- 2) Dohoda o skončení dohody nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 3) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu o skončení dohody podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa:

V Prešove, dňa:

Mgr. Júlia Kovaličová  
štatutárny zástupca  
Bonfarto s.r.o.

PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR Prešov