



D o d a t o k č. 1

k dohode o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

č. 18/§ 56/2013 zo dňa 30.10.2013

uzavretý medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Saleziánov č.1, 071 01 Michalovce**

Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021782565**

Bankové spojenie č. účtu:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **ABALSTAV spol. s r.o.**

Sídlo: **Plynárenská č.2, 071 01 Michalovce**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Eva Balogová**

IČO: **36603180** DIČ:

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: **F 41209 – Výstavba obytných a nebytových budov i.n.**

Bankové spojenie: č. účtu:

IBAN:

Zapísaný v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo:17682/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody nasledovne:

1/ V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení bod 9:

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1



mesiac, v súlade s čl. V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný najneskôr do 40 kalendárnych dní po uplynutí tejto doby obsadiť dočasne voľné pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7 dohody.

Dodatok č.1 bol spísaný z dôvodu predloženia žiadosti o predĺženie lehoty na preobsadenie pracovného miesta počas dlhodobej práceneschopnosti pána Mariána Jencíka. Ostatné ustanovenia Dohody č.18/§ 56/2013 ostávajú nezmenené.

V Michalovciach dňa 25.06.2015

Eva Balogová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Ing. Marián Červeňák
riaditeľ úradu PSVR