

**Dodatok č. 1
k DOHODE č. 028/2015/§ 54 -VZ**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

**pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení
neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Madáča 2, Veľký Krtíš, 990 01
V mene ktorého koná: JUDr. Gabriela Urbanová
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: Obec Olováry
Sídlo/Prevádzka: Olováry 129, 991 22
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Vízi
IČO: 00 319 481
DIČ: 202 1243 202
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110 – všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a. s.
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Úrad a zamestnávateľ sa v súlade s čl. VII. bod. 1 dohody č. 028/2015/§ 54 –VZ zo dňa 27.5.2015 dohodli na nasledovných zmenách :

1. Článok II. bod 1 a 2 dohody č. 028/2015/§ 54 -VZ sa ruší v celom rozsahu a nahrádza novým znením:

**Článok II
Práva a povinnosti zamestnávateľa**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1.**
 - 1.1 **Udržať po dobu najmenej 3 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu 3 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.6.2015	3	3	539,80	1.619,40
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	1.619,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2. Článok III. bod 1 dohody č. 028/2015/§ 54 -VZ sa ruší v celom rozsahu a nahrádza novým znením:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 028/2015 /§54 - VZ

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne počas 3 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9613001	3	3	539,80	512,81	513,76	1.541,28
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	513,76	1.541,28

Ostatné body dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

Vo Veľkom Krtíši, dňa
Za zamestnávateľa:

Vo Veľkom Krtíši, dňa
Za úrad:

.....
Jozef Vízi
starosta/starostka
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
JUDr. Gabriela Urbanová
riaditeľka
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

3

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 028/2015 /§54 - VZ