



DODATOK č. DOD/01-2015//404/2015-IZ-4.0/V k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi s kódom ITMS 27120330019 zo dňa 15.05.2015

ČÍSLO ZMLUVY:404/2015-IZ-4.0/V

Článok 1

ZMLUVNÉ STRANY

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
Slovenská republika
IČO: 30854687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu (vo formáte IBAN): SK35 8180 0000 0070 0021 1061

(ďalej len „IA MPSVR SR“)

názov/meno: EDYMAX Europe s.r.o.
sídlo: Hurbanova 21, 085 01 Bardejov
konajúci: Ing. Daniel Bercel
IČO: 44498152
DIČ: 2022755449
SK NACE Rev2 (kód/text): N.78/Sprostredkovanie práce
banka: UniCredit Bank Slovakia, a.s.
číslo účtu (vo formáte IBAN): SK7911110000001075295004
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(IA MPSVR SR a zamestnávateľ ďalej spolu len ako „zmluvné strany“)

Zmluvné strany týmto uzatvárajú k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi č. 404/2015-IZ-4.0/V, uzatvorenej dňa 15.5.2015v rámci národného projektu Rodina a práca s kódom ITMS 27120330019 (ďalej len „Zmluva“) v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a v súlade s článkom 8 ods. 8.1. Zmluvy tento Dodatok, ktorým sa menia a dopĺňajú ustanovenia predmetnej Zmluvy.

Článok 2

Zmluvné strany berú na vedomie, že v súlade s článkom 10 ods. 10.5. Všeobecných zmluvných podmienok Zmluvy o NFP sa ich zmluvný vzťah spravuje aktuálne platným a účinným znením Zmluvy o NFP, zverejneným na webovom sídle IA MPSVR SR.

Článok 3

1. Článok 3, odsek č. 3.1. Zmluvy sa dopĺňujeta, že znie:

„ 3.1. Pre zamestnankyne s rodičovskými povinnosťami vytvoriť, resp. obsadiť pracovné miesto alebo upraviť pracovný pomer v prípade, ak zamestnankyňa nastúpi počas rodičovskej dovolenky alebo ak bola zamestnaná na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, uzatvoriť so zamestnankyňou pracovný pomer podľa § 49, § 49a) alebo § 52 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) **na neurčitý čas** v nasledovnej štruktúre:

Meno a priezvisko zamestnankyne	Dátum narodenia zamestnankyne	Pracovné zaradenie	Prijatá podľa § 49, § 49a) alebo § 52	Rozsah týždenného pracovného času v hodinách	Hrubá mesačná mzda v EUR
[REDACTED]	[REDACTED]	Špecialista náboru	Z: §52 - Domácka práca a telepráca	40	900,00
[REDACTED]	[REDACTED]	Špecialista kontroingu	Z: §52 - Domácka práca a telepráca	40	950,00
[REDACTED]	[REDACTED]	Administratívny pracovník pre HR a nábor	Z: §52 - Domácka práca a telepráca	40	900,00

* Uviesť podľa objektívneho skutkového stavu

V prípade pracovných miest, ktoré boli do bodu 3.1. doplnené na základe tohto Dodatku, obsadiť alebo upraviť tieto pracovné miesta podľa bodu 3.1. najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tohto Dodatku.“

Článok 4

1. Článok 4, odsek č. 4.1. Zmluvy sa doplňuje tak, že znie:

„ 4.1. Poskytnúť zamestnávateľovi nenávratný finančný príspevok na časť CCP 3 zamestnankýň, po splnení podmienok, uvedených v tejto Zmluve, vo výške maximálne: **18 814,14EUR**. Nenávratný finančný príspevok sa poskytuje mesačne. Maximálna výška nenávratného finančného príspevku na časť CCP zamestnankyne/zamestnankýň je uvedená v nasledovnej tabuľke:

Meno a priezvisko zamestnankyne	Dátum narodenia zamestnankyne	Kategória cieľovej skupiny 1–3*	Maximálna schválená výška nenávratného finančného príspevku na CCP zamestnankyne za mesiac v EUR	Doba poskytovania nenávratného finančného príspevku (počet mesiacov)	Celková poskytovaná suma nenávratného finančného príspevku na zamestnankyňu v EUR
[REDACTED]	[REDACTED]	1	1 095,12	6,00	6 570,72
[REDACTED]	[REDACTED]	1	1 127,97	6,00	6 767,82
[REDACTED]	[REDACTED]	1	1 095,12	5,00	5 475,60
Spolu			3318,21		18814,14

* Uviest' podľa objektívneho skutkového stavu “

Článok 5

1. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
2. Ostatné, týmto Dodatkom nedotknuté ustanovenia Zmluvy, vrátane jej príloh, zostávajú v platnosti bez zmien.
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých jeden rovnopis dostane zamestnávateľ a dva rovnopisy dostane IA MPSVR SR.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Dodatok uzavreli slobodne, vážne, bez nátlaku, tento Dodatok si pred jeho podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpísali. Zmluvné strany zároveň spoločne prehlasujú, že tento Dodatok neuzavreli v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, že tento Dodatok sa svojím obsahom a účelom neprieči zákonu, a ani ho neobchádza. Zmluvné strany zároveň vyhlasujú, že majú plnú spôsobilosť na právne úkony a že Dodatok podpísali osoby, oprávnené konať v ich mene.
5. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia IA MPSVR SR v súlade so zákonom



č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

Za IA MPSVR SR v Bratislave, dňa:

.....
Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ IA MPSVR SR
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Zazamestnávateľa, dňa:

.....
Ing. Daniel Bercel, štatutárny orgán zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)