

Dodatok č. 1
k dohode č. 42/XXXIV-2/2014/§ 54/SN/A1 zo dňa 28.11.2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

Účastníci dodatku k dohode

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
v mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536** DIČ: **2021777780**
bankové spojenie: číslo účtu IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou/~~fyziickou osobou~~
názov/meno **J&M - Group,s.r.o.**
sídlo **Letná 47, 052 01 Spišská Nová Ves**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Martin Šabl'a**
IČO: **36598364** DIČ: **2022066926**
SK NACE Rev2 (kód/text) **47.19.0/Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach**
bankové spojenie: číslo účtu IBAN
zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v **Okresný súd Košice I** pod číslom **17150/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č.453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Čl. I
Predmet dodatku

Zníženie počtu podporovaných pracovných miest z 2 miest na 1 miesto na základe oznámenia zamestnávateľa zo dňa 29.04.2015 o ukončení pracovného pomeru a nepreobsadenia jedného dočasne voľného pracovného miesta na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, novým uchádzačom o zamestnanie z evidencie uchádzačov o zamestnanie v lehote 30 dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta v súlade s čl. V. bod 11) dohody č. 42/XXXIV-/2014/§54/SN/A1 zo dňa 28.11.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) sa týmto dodatkom v súlade s čl. VII. bod 1) dohody mení dohoda nasledovne:

Čl. II. bod 1) sa mení na:

Udržať pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **1** po dobu, ktorá zodpovedá dĺžke poskytovania finančného príspevku na uvedené pracovné miesto/(a). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinné, ktoré je povinnou prílohou) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od uplynutia doby 12 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta (v závislosti však od doby poskytovania finančného príspevku na vytvorenie pracovných miest).

Čl. II. bod 2) sa dopĺňa o text:

dodržiavať štruktúru pracovného miesta podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce ** (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM** (v €) stl.1 * 6*stl.7 maxim. do	
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	
1	predajca	5223008	01.12.2014	12	6	571,05	3426,30	
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3426,30

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13.decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**úrad uvedie

Čl. III. bod. 1) sa mení takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce pre UoZ/ZUoZ, ktoré prijme na vytvorené pracovné miesto a to:

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý je mikro, malým, stredným podnikom, v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - Schéma DM v platnom znení nasledovne:

- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ je mesačná výška príspevku **50 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014 t.j. maximálne **475,89 €**
- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru ZUoZ je mesačná výška príspevku **80 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014, t.j. maximálne **475,89 €**

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje po dobu maximálne 6 mesiacov.

Následne bude zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto po uplynutí podpornej doby s tým, že dĺžka doby udržania pracovného miesta musí zodpovedať minimálnej dobe podporovania pracovného miesta.

Príspevok sa poskytuje nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.1* 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	5223008	12	6	571,05	456,84	456,84	2741,04
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	2741,04

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 42/XXXIV-2/2014/§ 54/SN/A1 zo dňa 28.11.2014
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Zamestnávateľ berie na vedomie, že v zmysle čl. V. bod 6) je povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na pracovné miesto, ktoré sa dočasne uvoľnilo a ktoré nebolo preobsadené v lehote 30 dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi

V Spišskej Novej Vsi

dňa

dňa

.....
Martin Šabl'a

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková

štátutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

riadiťka ÚPSVR
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)