

DO D A T O K č. 1 **k dohode č. 15/37/054/75 zo dňa 25.03.2015**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Článku VII. bod 1 dohody č. 15/37/054/75 zo dňa 25.03.2015 medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**
IČO: 30 794536
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: Obec Uzovský Šalgov
Sídlo/Prevádzka: Uzovský Šalgov 139,082 61
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Mervom
IČO: 00 327 948
DIČ: 2020732318
SK NACE Rev2 (kód/text): 84 110 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

1) Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov .
Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

Článok II. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 8.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 7. Udržať po dobu najmenej 3 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 4 ZUoZ na dobu 6 mesiacov, na polovičný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 3 ZUoZ na dobu 6 mesiacov, na polovičný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 1 ZUoZ na dobu 3 mesiace, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.4.2015	6	6	475,76	2 854,56
2	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.4.2015	6	6	237,88	1 427,28
1	Opatrovateľ a asistent	5322999	1.4.2015	6	6	237,88	1 427,28
1	Opatrovateľ pre deti i.n.	5311999	1.4.2015	3	3	285,45	856,35
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	16 556,43

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t.j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	9622000	6	6	475,76	451,97	451,97	2 711,82
2	9622000	6	6	237,88	225,98	225,98	1 355,88
1	5322999	6	6	237,88	225,98	225,98	1 355,88
1	5311999	3	3	285,45	271,17	256,88	770,64
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						15 685,56	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						453,20	
Spolu (v €)						16 138,76	

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/75 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ zo dňa 25.03.2015.

- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Ing. Jozef Merva
štatutárny zástupca

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov