

## **D o d a t o k č. 1** **k Dohode č. 2/§51a/2015/SK, zo dňa 27.03.2015**

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní  
podľa **§ 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dodatku:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov**

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov  
V mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202177780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava  
IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239  
(ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~  
názov/meno: **INFINITY GROUP SK, a.s.**  
sídlo: Bardejovská 360/19, 089 01 Svidník  
prevádzka: Austin park, Stropkovská 568, 089 01 Svidník  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: PhDr. Jánom Vookom  
IČO: 47 044 446  
DIČ: 2023788877  
SK NACE Rev2 (kód/text) 46.18.0 - Sprostredkovateľská činnosť  
a sprostredkovanie obchodu  
bankové spojenie: VÚB, a.s.  
číslo účtu : SK22 0200 0000 0032 9470 1454  
zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov  
pod číslom: 10463/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dodatku“).

Dodatok sa uzatvára v zmysle Článku VII. bodu 1) dohody

### **Preambula**

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

## Článok I. Účel a predmet dodatku

Účelom a predmetom dodatku je zmena podmienok a povinností zamestnávateľa pri poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

## Článok II.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

### 1) V článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa v bodoch 1) a 2) dohody mení znenie textu nasledovne:

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

a) s **2 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **2 UoZ dohodnutého/ých** na týždenný pracovný čas v rozsahu **40 hodín**, na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní				
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer				
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)				
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)								
1	Admin. prac.	4419999	01.04.2015	40	40	neurčitú	628,68	502,94	502,80	6033,60	
1	Admin. prac.	4419999	01.04.2015	40	40	neurčitú	628,68	502,94	502,80	6033,60	
<b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>										<b>12067,20</b>	

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

## 2) V článku III Práva a povinnosti úradu sa v bode 1) dohody mení znenie textu nasledovne:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
  1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	4419999	Neurčitá	12	628,68	502,94	502,80	6033,60
1	4419999	Neurčitá	12	628,68	502,94	502,80	6033,60
<b>Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>							<b>12067,20</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

### Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove, dňa

V Bardejove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
INFINITY GROUP SK, a.s.  
PhDr. Ján Vook

.....  
Ing. Pavol Šoth  
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Dodatok prevzal/a dňa:

Za správnosť: PhDr. Helena Pichová, samostatný radca

Správnosť overil: PhDr. Rastislav Klima, vedúci OAOTP a ESF