

D o d a t o k č. 1 **k Dohode č. 6/§51a/2015/SK, zo dňa 24.03.2015**

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom
zamestnaní
podľa **§ 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov
V mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno: **MICOR, s.r.o.**
sídlo: Svidnička 20, 090 02 Kružľová
prevádzka: Štefánikova 3794, 085 01 Bardejov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Róbertom Jančošekom
IČO: 46 807 357
DIČ: 2022588688
SK NACE Rev2 (kód/text): 74.20.0 – Fotografické činnosti
bankové spojenie: Tatra banka, a.s.
číslo účtu: SK66 1100 0000 0029 2688 4494
zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov
pod číslom: 26538/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Dodatok sa uzatvára v zmysle Článku VII. bodu 1) dohody

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Článok I. Účel a predmet dodatku

Účelom a predmetom dodatku je zmena podmienok a povinností zamestnávateľa pri poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

Článok II.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

1) V článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa v bodoch 1) a 2) dohody mení znenie textu nasledovne:

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

a) s **2 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **2 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **40** hodín, na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM) | Dohodnutý týždenný pracovný čas | Ustanovený týždenný pracovný čas | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní | | | |
|---|---|----------------|--|---------------------------------|----------------------------------|--|---|---|--|-----------------|
| | | | | | | | v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer | | | |
| | | | | | | | Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov) | | | |
| | | | | | | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €) | 80% CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) | Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €) | |
| 1 | Fotograf | 3431994 | 01.04.2015 | 40 | 40 | 18 | 540,80 | 432,64 | 432,64 | 5191,68 |
| 1 | Admin. prac. | 4110000 | 01.04.2015 | 40 | 40 | 18 | 540,80 | 432,64 | 432,64 | 5191,68 |
| Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM | | | | | | | | | | 10383,36 |

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2) V článku III Práva a povinnosti úradu sa v bode 1) dohody mení znenie textu nasledovne:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ | Kód ISCO – 08 * | Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch) | Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u> | | | |
|---|--------------------|--|--|--|------------------------------|--|--|
| | | | | Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov) | | | |
| | | | | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €) | 80 % CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €) |
| 1 | 3431994 | 18 | 12 | 540,80 | 432,64 | 432,64 | 5191,68 |
| 1 | 4110000 | 18 | 12 | 540,80 | 432,64 | 432,64 | 5191,68 |
| Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM | | | | | | | 10383,36 |

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove, dňa

V Bardejove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
MICOR, s.r.o.
Mgr. Róbert Jančošek

.....
Ing. Pavol Šoth
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Dodatok prevzal/a dňa:

Za správnosť: PhDr. Helena Pichová, samostatný radca

Správnosť overil: PhDr. Rastislav Klima, vedúci OAOTP a ESF