

### Výkaz nárastu/úbytku počtu pracovných miest (zamestnancov)

#### Počet pracovných miest

Zamestnávateľ:
Dohoda č:

	obdobie	počet
<b>deň vzniku pracovného pomeru:*</b>		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov <b>pred dňom vzniku pracovného pomeru</b>		
evidenčný počet zamestnancov vo FO <b>dňu vzniku pracovného pomeru pri (prvom) podporovanom pracovnom mieste</b>		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov <b>odo dňa vzniku pracovného pomeru</b>		
<b>nárast/úbytok**</b> priemerného evidenčného počtu zamestnancov		

\* za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce; ak zamestnávateľ prijíma viac ako 1 zamestnanca s rôznymi dátumami nástupu do zamestnania, za deň vzniku všetkých pracovných miest na účel dohody sa považuje deň nástupu do zamestnania prvého prijatého zamestnanca

\*\* nárast je zvýšenie počtu zamestnancov najmenej o počet zamestnancov na podporených pracovných miestach; v prípade nedodržania nárastu alebo v prípade úbytku priemerného evidenčného počtu zamestnancov **písomne preukázať dôvod** (záväzok v článku II, bod 2.) a článku V bod 7.) dohody)

#### PRÍKLAD:

	obdobie	počet	počet
<b>deň vzniku pracovného pomeru:*</b>	15.08.2013	1	1
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov <b>pred dňom vzniku pracovného pomeru</b>	15.08.2012 - 14.08.2013	15	15
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov <b>odo dňa vzniku pracovného pomeru</b>	15.08.2013 - 14.08.2014	<b>16</b>	<b>13</b>
<b>nárast/úbytok**</b> priemerného evidenčného počtu zamestnancov		<b>nárast</b>	<b>úbytok**</b>

odtlačok pečiatky

.....  
meno a priezvisko zamestnávateľa, resp. štatutárneho zástupcu

miesto a dátum: