

DODATOK č. 1

k dohode č. 11/2015/XXXIV-2/HE/A1 zo dňa 24.2.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
v mene ktorého kona: Ing. Gabriela Karšková, riaditeľka
IČO: 30794536
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: FITCENTRUM PANDA s.r.o.
sídlo: Vihorlatská 38, 067 81 Belá nad Cirochou
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Viktor Šalata
IČO: 46474277
bankové spojenie: UniCredit bank Slovakia
číslo účtu IBAN: SK58 1111 0000 0011 5572 7006
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I Účel dodatku

- 1.1. Účelom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dodatku pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle uzatvorenej dohody č. 11/2015/XXXIV-2/HE/A1 zo dňa 24.2.2015 (ďalej len „dohoda“) v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.

Článok II Predmet dodatku

2.1. V súlade s článkom VIII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli na týchto zmenách pôvodne dohodnutých podmienok.

2.2. Článok III bod 1 dohody sa nahrádza nasledovným textom:

„1. Vytvoríť 1 pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len ZUoZ) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

1.1. Udržať pracovné miesto v celkovom počte 1 po dobu, ktorá zodpovedá dĺžke poskytovania finančného príspevku na uvedené pracovné miesto. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinné a tvorí prílohu dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 12 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta (v závislosti však od doby poskytovania finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta).“

2.3. Článok III bod 2 dohody sa nahrádza nasledovným textom:

„2. Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedeným v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na dobu určitú minimálne však na 12 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce ** (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM** (v €) stl. 6*stl.7 maxim. do
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Administratívny pracovník	4110000	najskôr dňom účinnosti tejto dohody	12	6	616,50	3699
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3699

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13.decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**úrad uvedie

2.4. V článku IV bod 1 dohody sa pôvodná tabuľka nahrádza novou tabuľkou:

Kód ITMS 27110130036

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	4110000	12	6	616,50	493,20	475,89	2855,34
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						2855,34	

2.5. Ostatné ustanovenia dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.

Článok III Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 3.1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 3.2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3.3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom, dňa 26.3.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Viktor Šalata,
štatutárny zástupca

.....
Ing. Gabriela Karšková
riaditeľka úradu