

## DOHODA

01/§ 51a/2015

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne  
platenom zamestnaní  
pod a § 51a zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskor-ích  
predpisov  
( alej len šdohodaõ)

### Ú astníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky

Sídlo: **Záhorácka 2942/60A, 901 01 Malacky**  
V mene ktorého koná: **Mgr. Jana Petrakovi ová**  
I O: **30 794 536**  
Bankové spojenie:  
IBAN:

( alej len „úradõ)

a

#### Zamestnávate

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **KO & BU spol. s r.o.**  
sídlo/prevádzka **Stupavská 2321/84, 901 01 Malacky**  
zastúpeným –tatutárnym zástupcom: **Branislav Kopelioví**  
I O: **00 588 865**  
DI : **2020643999**  
SK NACE Rev2: **56109 / Ostatné ú elové stravovanie**  
bankové spojenie:  
íslo ú tu :  
zapísaný v Obchodnom registri registri vedenom na Okresnom súde Bratislava I  
pod íslom: **13462/B**

( alej len šzamestnávate õ)  
(spolu len šú astníci dohodyõ).

### Preambula

V zmysle ustanovení zákona . 453/2003 Z.z. o orgánoch –tátnej správy v oblasti sociálnych  
vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce,  
sociálnych vecí a rodiny vykonáva –tátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb  
zamestnanosti, pri om má spôsobilos na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov

## lánok I. Predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, ktorý sa poskytuje z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky
  - a) § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (platí pre podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom, ale v rámci svojej inosti vykonávajú aj hospodársku inos).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.

## lánok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvorí pracovné miesto** pre uchádzačov o zamestnanie (ale len šUoZô) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
  - 1.1 **Udrží** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržiavania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov o obsadzovaní a preobsadzovaní pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou k dohode) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadí** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
  - a) s **1UoZ mladším ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **es mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu **40** hodín, na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom inosti zamestnávateľa a, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ   | (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO 6 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM) | Dohodnutý týždenný pracovný čas | Ustanovený týždenný pracovný čas | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní |   |  |
|---|--|----------------|--|---------------------------------|----------------------------------|--|--|---|--|
|   |  |                |  |                                 |                                  |  | v bratislavskom kraji  |   |  |
|   |  |                |  |                                 |                                  |  | Príspevok na úhradu štátnych odvodov (po as 12 mesiacov)                                 |   |  |
|   |  |                |  |                                 |                                  |  | Suma preddavkov na odvody, platených zamestnávateľom (v €)                               | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. a II. kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €) |
| 1.  | Pomocník v kuchyni   | 9412000        | 01.04.2015   | 40 hod.                         | 40 hod.                          | neurčitú   | 1 689,60   | 251,40  | 3 016,80                                       |
| 2.  |  |                |  |                                 |                                  |  |  |   |  |
| 3..   |  |                |  |                                 |                                  |  |  |   |  |
| <b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b> |  |                |  |                                 |                                  |  |  |   | <b>3 016,80</b>                                |

\*Podľa vyhlášky MZ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

2.1 **Zachová** vytvorené pracovné miesto/a na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

3) Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 v platnom znení - Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **príhlášky** na poistenie na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- evidenciu (zoznam) zamestnancov umiestnených na vytvorené pracovné miesta (**príloha č. 1 dohody**),
- vyhlásenie UoZ o zaradení do evidencie UoZ,
- vyhlásenie UoZ, že nebol v pracovnom pomere,
- podľa potreby iné ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

3.1 Predložiť s prvou časťou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7. tohto článku kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie UoZ ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto.

4) Dodržiavať **štruktúru vytvorených pracovných miest**, pride ova zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou časťou** o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).

5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len UoZ podľa bodu 2. tohto článku.

- 7) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predklada úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fiados o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 2 kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisovne a výpisy z útu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. **Lehota na predloženie fiadosi o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný de lehoty uvedenej v tomto bode.**
- 8) Oznamova Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona . 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* **do 30 kalendárnych dní po uplynutí kalendárneho -tvr roku**, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančných príspevkov podľa tejto dohody. (formulár šOznámenie o prijatí minimálnej pomoci) je zverejnený na stránke [www.financie.gov.sk](http://www.financie.gov.sk), v menu **Štátna pomoc/Formuláre pre príjemcov minimálnej pomoci**) (*táto povinnosť sa vzťahuje na podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľskými subjektmi a v rámci svojej činnosti sú zapojené do hospodárskej činnosti*).
- 9) **Oznámi** úradu písomne **kafdlú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a kedy skutočnosť nastala a najneskôr **do 10 kalendárnych dní** oznámi **kafdlé skon enie pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) sa poskytujú príspevky na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní na základe tejto dohody. Súčasne predloží kópiu **dokladu o skon ení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlá-ky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) Na vyfiliadanie úradu **preukáza dodrffiavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly** a **poskytova** pri tejto kontrole **sú innos** , a to priebežne počas celú dobu platnosti tejto dohody až do doby 10 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 11) Predklada pri fiadosiach o úhradu platby, ktoré budú obsahova výdavky realizované v hotovosti z pokladne zamestnávateľa a (napr. výplata miezd, úhrada odvodov a pod.), tú **as pokladni nej knihy** útovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 12) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich útovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 10 rokov po ukon ení ich trvania. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vráti poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.

om Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích v, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

- 14) Uchováva túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov týkajúcich sa poskytnutých finan ných príspevkov 10 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených výdavkov.
- 15) Zamestnávate je povinný dodrfliava zákon . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

### lánok III. Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
  - v bratislavskom kraji v sume preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávate om mesa ne zo mzdy zamestnanca, najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý afl tretí -tvr rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
  - v ostatných krajoch
    1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti niŕ-ou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý afl tretí -tvr rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
    2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vy-ou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý afl tretí -tvr rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.



| Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta<br>v prvom pravidelne platenom zamestnaní<br><u>v bratislavskom kraji</u> |                      |  |   |   |  |  |
|---|----------------------|--|---|---|--|--|
| Príspevok na úhradu dávostí odvodov<br>(po as 12 mesiacov)  |                      |  |   |   |  |  |
| Vytvorené<br>pracovné<br>miesta<br>pre UoZ  | Kód<br>ISCO 6<br>08* | Doba<br>trvania<br>pracovného<br>pomeru<br>(v kalendárnych<br>mesiacoch) | Doba<br>poskytovania<br>príspevku<br>(v mesiacoch)<br>(najmenej 6<br>kalendárnych mesiacov<br>a najviac 12<br>kalendárnych<br>mesiacov) | Suma<br>preddavkov na<br>odvody,<br>platených<br>zamestnávateľom<br>(v €) | Maximálna mesačná<br>výška príspevku (najviac 30<br>% priemernej mzdy zamestnanca<br>v hospodárstve SR za I. a II. III.<br>štvrt' rok kalendárneho roka, ktorý<br>predchádza kalendárnemu roku,<br>v ktorom sa príspevok poskytuje)<br>(v €) | Maximálna výška príspevku<br>za 12 mesiacov<br>(v €) |
| 1.  | 9412000              | 18   | 12  | 1 689,60  | 251,40   | 3 016,80   |
| 2.  |                      |  |   |   |  |  |
| 3.  |                      |  |   |   |  |  |
| <b>Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>   |                      |  |   |   |  | <b>3 016,80</b>                                      |

\* Podľa vyhlášky Ú SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\*Celková cena práce

- 2) V súlade s bodom 1) tohto článku poskytovateľ zamestnávateľovi poskytnúť na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní na jeho území mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 7) a 11) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7) a 11) tejto dohody, ale len v lehote v oboch stanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný kalendárny mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 7) a 11) tejto dohody, úrad príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní za toto obdobie neposkytne. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku na podporu vytvárania pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) Vráti zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II. bod 7) a 11) tejto dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 4) Pri používaní verejných prostriedkov zachováva hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## lánok IV.

### ávnené náklady

ú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi  
ôr v de jej ú innosti a boli skuto ne vynaložené  
zamestnávate om a sú riadne odôvodnené a preukázané.

2) Oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody sú:

1. v bratislavskom kraji sú oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody náklady v sume preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávate om mesa ne zo mzdy zamestnanca (ov), najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca, **najmenej po as 6 kalendárnych mesiacov a najviac po as 12 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
  - v ostatných krajoch
2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti niŕ-ou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, sú oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru pod a tejto dohody vo vý-ke 70% z CCP zamestnanca(ov), **najviac vo vý-ke 50 % priemernej mzdy zamestnanca(ov), najmenej po as 6 kalendárnych mesiacov a najviac po as 12 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
3. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vy—ou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, sú oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru pod a tejto dohody vo vý-ke 80% z CCP zamestnanca (ov), **najviac vo vý-ke 60 % priemernej mzdy zamestnanca(ov), najmenej po as 6 kalendárnych mesiacov a najviac po as 12 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) Vý-ka príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týŕdenný pracovný as; ak je pracovný pomer dohodnutý na krat—í pracovný as, vý-ka príspevku sa pomerne kráti. Pracovný pomer v—ak musí by dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týŕdenného pracovného asu.
- 4) Dohodnutá vý-ka príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní sa po celú dobu trvania záväzku nebude meni (nevalorizuje sa).

## lánok V.

### Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávate , ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich pouŕívaní zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich pouŕitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor—ích predpisov.

príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta estnaní je prostriedkom vyplateným zo štátneho o prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon . 502/2001 Z. z. o finan nej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon . 523/2004 Z. z. o rozpo točných pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) **Vo väzbe na článok II. bod 1) a 2) tejto dohody sa za deň nástupu na prvé pravidelne platené zamestnanie považuje na účely tejto dohody deň vzniku pracovného pomeru, t.j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu na prvé pravidelne platené zamestnanie a tento deň je zároveň aj dňom vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľom.**
- 5) **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca(ov), sa pracovné miesto preobsadzuje.**
- 6) **Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní, ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní pracovné miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa nepreobsadenia pracovného miesta.**
- 7) **Ak zamestnávateľ nezachová vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto.**
- 8) Doba zachovania pracovného miesta sa vďaka predlžuje o dobu jeho neobsadenia.
- 9) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je dočasne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu **pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky**), **zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou (ak sa s úradom nedohodne inak).** V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených v čl. II. bod 3. tejto dohody.
- 10) **Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní sa neposkytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie uchádzača a o zamestnanie, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 50j, §56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.**



a zamestnávateľom na účely prvého pravidelne  
ovaňuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré  
kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým  
predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedôjde  
k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je  
povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedôjde v dôsledku zrušenia pracovných miest  
z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka  
práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľom  
povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe 2, ktorá je povinnou prílohou tejto  
dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od  
vytvorenia pracovných miest (od nástupu UoZ na pracovné miesta vytvorené na tento  
účel).

- 12) Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných  
miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b)  
zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov je povinný  
vrátiť úradu poskytnuté príspevky na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom  
pravidelne platenom zamestnaní za počet zrušených pracovných miest, vo výške  
najnižšieho poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia  
pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
- 13) Zamestnávateľ nemôže dočasne prideliť zamestnanca, z pracovného miesta, na ktoré  
sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok na podporu vytvorenia  
pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, na výkon práce  
k úfňvateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 zákona č. 311/2001 Z.z. o  
Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Ak tak z prevádzkových alebo iných  
dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky,  
poskytnuté na tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa  
dočasného pridelenia.
- 14) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej  
disciplíny podľa zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej  
správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ale len  
šzákon o rozpočtových pravidlách).
- 15) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku na podporu  
vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, ktoré vytvorí na  
tento účel, je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže  
porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku na podporu vytvorenia pracovného  
miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní neuhradí dlžnú sumu do skončenia  
kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej  
Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať  
odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami  
štátneho rozpočtu. Príjemca príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta  
v prvom pravidelne platenom zamestnaní je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových  
pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok na podporu vytvorenia pracovného  
miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v stanovenej výške.

## lánok VI.

### on enie dohody

- 1) Táto dohoda je moňne skon- ená na základe vzájomnej písomnej dohody ú astníkov tejto dohody.
- 2) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednomena ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávate a, vzniká mu povinnos vráti na ú et úradu v-etky poskytnuté finan né prostriedky na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom pravidelne platenom zamestnaní do 30 kalendárnych dní odo d a podania výpovede na po-ťovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 3) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený **odstúpi od dohody** v prípade jej **závaľného poru-enia**. Pre platnos odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doru ené druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je ú inné d om doru enia oznámenia o odstúpení druhému ú astníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávate povinný vráti úradu poskytnuté finan né prostriedky na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom pravidelne platenom zamestnaní do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia ú innosti odstúpenia na ú et úradu.**
- 4) Za **závaľné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávate a** poru-enie povinností ustanovených v lánku II. v bodoch 1), 1.1, 2), 2.1, 3), 3.1, 4), 5), 12), 13), 14), 15), v lánku V. bod 10) a **na strane úradu** poru-enie povinností pod a lánku III. v bode 2), 3). Za **závaľné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje aj poru-enie zákona . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

## lánok VII.

### V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode moľno vykona len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádza íslo tejto dohody.
- 3) Právne vz ahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslu-nými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vz ah k záväzkom ú astníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu pod a § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vz ahy spravujú a budú spravova ustanoveniami Obchodného zákonníka.

Účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.  
Účastníkom vyplývajú z tejto dohody v rozsahu:  
pracovných miest na v prvom pravidelne platenom  
zamestnaní, vyka prispievkov na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom  
pravidelne platenom zamestnaní.

- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1) a 2) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3) tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Malackách dňa 27.03.2015

V Malackách dňa 27.03.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Branislav Kopelioví  
-tätutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Mgr. Jana Petraková  
riaditeľka úradu

Prílohy k dohode:

- evidencia zamestnancov
- preukazovanie nárastu/úbytku zamestnancov