

## **D o p l n o k  č. 4**

### **ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017**

1. Doplnok Kolektívnej zmluvy na roky 2013 – 2017 sa týka výmery dovolenky zamestnancov na roky 2015 – 2017:
  - a) Podľa Zákonníka práce § 103 ods. 3 účinného od 1.3.2015 dovolenka odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu od roku 2015 je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku a zvyšuje sa podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok.  
V roku 2015 celková výmera dovolenky odborného zamestnanca je deväť týždňov.
  - b) Ostatným zamestnancom patrí podľa Zákonníka práce základná výmera dovolenky vo výške štyroch týždňov a zamestnancovi po dovŕšení najmenej 33 rokov veku päť týždňov.  
Základná výmera dovolenky sa im zvyšuje:
    - podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok. V roku 2015 sa zvyšuje podľa čl. II, ods. 2 o 1 týždeň
    - podľa príslušnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa čl. III, ods. 1 sa zvyšuje výmera dovolenky nasledovne: Za každých 5 odpracovaných rokov k 1. januáru príslušného roku patrí týmto zamestnancom 1 deň dovolenky navyše, najviac v rozsahu 5 dní ročne.
  
2. Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení sa v Prílohe č. 1 KZ: Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán a ďalšie dohodnuté záväzky, tretia časť: Starostlivosť o kvalifikáciu a iná starostlivosť o zamestnancov, nasledovne:  
Ods. 7) týkajúci sa samovzdelávacej a tvorivej odbornej činnosti v čase školských prázdnin sa ruší.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2013 – 2017 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1.3.2015.

V Košiciach 27.2.2015

.....  
zástupca odborovej organizácie

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa