



KRAJSKÁ PROKURATÚRA PREŠOV
Masarykova ul. 16, 080 01 P R E Š O V

1/2 Spr 67/15/7700

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
Krajskej prokuratúry Prešov

Krajská prokuratúra Prešov
zastúpená JUDr. Mikulášom GARDECKÝM, povereným výkonom funkcie krajského prokurátora
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
na Krajskej prokuratúre Prešov
zastúpenou predsedom JUDr. Janou Pudlákovou
(ďalej len „odborový orgán“)

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

v nasledovnom znení:

ČASŤ I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so

zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“), zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 zo 10. decembra 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 z 10. decembra 2014 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 2

Záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Podľa § 2 a § 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov práva a povinnosti dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve sa vzťahujú na zamestnávateľa a všetkých prokurátorov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí u zamestnávateľa vykonávajú služobné povinnosti vyplývajúce zo služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru (ďalej len „zamestnanec“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára za účelom predchádzania sociálnemu napätiu a dosiahnutia sociálneho zmieru. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.
3. Kolektívna zmluva vymedzuje záväzky v oblasti zamestnanosti, pracovných podmienok, odmeňovania, sociálnych a pracovných istôt zamestnancov. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje rovnako aj na prípadného právneho nástupcu pri zmene alebo zániku zamestnávateľa.
4. K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Článok 3

S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov prostredníctvom odborového orgánu.

Článok 4

Zákaz diskriminácie

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch.

ČASŤ II.

ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 5

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.
2. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia, hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom pripravované organizačné zmeny a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.

Článok 6

Zamestnávateľ sa bude podľa potreby na základe požiadavky odborového orgánu stretávať s výborom ZO s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

ČASŤ III.

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 7

Pracovnoprávne vzťahy upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon o štátnej službe, zákon o výkone práce vo verejnom záujme, zákon o odmeňovaní, ZP a súvisiace právne predpisy.

Článok 8

Odstupné a odchodné

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a/, b/ alebo c/ zákona o štátnej službe, patrí odstupné vo výške podľa § 53 ods. 1 a ods. 2 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 ZP vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.
4. Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške jeho funkčného platu.

Článok 9 Odmena

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho posledného funkčného platu.

Článok 10 Pracovný a služobný čas

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatelloch prokuratúry.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v obidvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je služobný čas 36 a ¼ hodiny týždenne a u štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke, je služobný čas 35 hodín týždenne.
3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

4. Základný služobný čas je určený od 09.00 hod. do 14.00 hod. u prokurátorov a úsek voliteľného služobného času je rozvrhnutý na začiatok služobného dňa od 06.30 hod. do 09.00 hod. a na koniec služobného dňa od 14.00 hod. do 18.00 hod..
5. Základný služobný (pracovný) čas je určený od 08.00 hod. do 14.00 hod. u ostatných zamestnancov a úsek voliteľného služobného času je rozvrhnutý na začiatok služobného dňa od 06.30 hod. do 08.00 hod. a na koniec služobného dňa od 14.00 hod. do 16.00 hod..
6. Pružný pracovný čas sa nevzťahuje na tieto kategórie zamestnancov:
 - telefónna ústredňa,
 - výpis z registra trestov,
 - podateľňa,
 - vodiči služobných motorových vozidiel,
 - údržbár,
 - zamestnanci VaRCP Stará Lesná.

Článok 11

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 97 Zákonníka práce môže nariadiť zamestnancovi v kalendárnom roku prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín a z vážnych dôvodov dohodnúť so zamestnancom výkon práce nadčas nad hranicu 150 hodín v rozsahu najviac 400 hodín.

Článok 12 Dovolenka

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 13 Platové podmienky

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 14 Vzdelávanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ spracuje a prerokuje s výborom ZO zásady ďalšieho vzdelávania, so zámerom umožniť účasť čo najširšej skupine zamestnancov na ďalšom vzdelávaní

v súlade s potrebami zamestnávateľa. Prehľbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

3. Zamestnávateľ môže na žiadosť zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uzatvoriť dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 140 a § 155 ZP.
4. Na žiadosť štátneho zamestnanca môže služobný úrad (zamestnávateľ) uzatvoriť so štátnym zamestnancom dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 80 ods. 2 zákona o štátnej službe, ak je toto zvyšovanie v súlade s požiadavkami na vykonávanie štátnej služby.
5. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.

ČASŤ IV.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 15

Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len ZSF).
2. Povinný príděl je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ďalší príděl podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 ZSF je 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Celkom je tvorba sociálneho fondu 1,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
4. „Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu“ budú upravené dodatkom k tejto kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.

Článok 16

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí v súčinnosti s výborom ZO stravovanie prostredníctvom GASTRO lístkov. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom a štátnym zamestnancom vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (ZSF):

- a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme bude vo výške 0,80 €/jedlo/zamestnanec,

- b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora a štátneho zamestnanca bude vo výške 0,40 €/jedlo/zamestnanec.
2. Zamestnávateľ po vzájomnej dohode s odborovým orgánom stanovil podmienky, za ktorých poskytne prokurátorom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie v súlade s § 152 ods. 8 písm. a/ ZP:
- počas čerpania dovolenky zamestnanca,
 - počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny,
 - počas prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci.

Uvedené sa nevzťahuje na hospitalizáciu zamestnanca v nemocnici a pridelenú kúpeľnej liečbe na základe potvrdenia o dočasnej neschopnosti zamestnanca.

3. Ak zamestnanec je na služobnej (pracovnej) ceste a uplatňuje si nárok na cestovné náhrady podľa osobitného predpisu alebo mal zabezpečené stravovanie, stravný lístok sa mu neposkytuje.

Článok 17

Starostlivosť o zamestnancov

1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto:
- 1.1 Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je denná výška náhrady príjmu v období:
- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 35 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
- 1.2 Zvýšenie náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti o 10 % sa týka štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a hradí sa z rozpočtových prostriedkov.
2. Rekreačné, kultúrne a športové vyžitie:
- na rekreáciu a regeneráciu pracovnej sily (dovolenka, telocvičňa, sauna, masáže, kultúrne podujatia a pod.) zamestnávateľ poskytne príspevok v čiastke 100 € ročne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer na krajskej prokuratúre trvá. Ak pracovný pomer trvá kratšie, príspevok sa úmerne kráti. Výplata príspevku sa uskutoční v dvoch splátkach vo výplatnom termíne za mesiac jún a december príslušného kalendárneho roka.
3. O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.

Článok 18

Doplnkové dôchodkové sporenie

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v už uzavretých zmluvách a zmluvách uzavretých na rok 2015 je 2 % z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnancom uvedeným v odseku 1 sa poskytne v roku 2015 mimoriadny príspevok na doplnkové sporenie v sume 40 € v dvoch splátkach vo výplatnom termíne za mesiac jún a december príslušného kalendárneho roka. Ak pracovný pomer trvá kratšie, príspevok sa úmerne kráti.

ČASŤ V.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Článok 19

1. Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje ZP, zákon o prokurátoroch a právnych čakateľoch prokuratúry, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a služobné predpisy o zabezpečení BOZP a PO na Krajskej prokuratúre Prešov.

Článok 20

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie. Raz ročne v termíne do 15. októbra sa uskutoční spoločné rokovanie za účelom vyhodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy a k stanoveniu personálneho, vecného a časového postupu prípravy kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa jeho doručenia.
3. S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každej organizačnej zložke Krajskej prokuratúry Prešov.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že najneskôr do 60 dní pred uplynutím doby, na ktorú bola kolektívna zmluva uzatvorená, pristúpia ku kolektívnemu vyjednávaniu, ktorého cieľom bude uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.

5. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 1. marca 2015 po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.
6. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2016. Ak dôjde k zmene právnej úpravy alebo k uzatvoreniu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015, zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve. Ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31. decembra 2016, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy, najdlhšie však do 31. decembra 2017.
7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie.

v Prešove dňa [REDACTED]

v Prešove dňa [REDACTED] –

JUDr. Mikuláš Gardecký
poverený výkonom funkcie
krajského prokurátora

JUDr. Jana Pudláková
predseda ZO SLOVES
na Krajskej prokuratúre Prešov