

D O D A T O K č. 1 k dohode č. 18/§50/PS2014

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

sídlo: **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**
zastúpeným riaditeľom **Ing. Miroslav Mareček**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021768089**
bankové spojenie:
číslo účtov vo formáte IBAN:
(ďalej len „úrad“)

zamestnávateľom

právnickou osobou **MATRIXMOBILE, s.r.o.**
názov/meno: **MATRIXMOBILE, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **ca**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Timka**
IČO: **46 28 47 88**
DIČ: **2023313226**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **4719 Ostatný maloobchod
v nešpecializovaných predajniach**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **8129 Ostatné čistiace činnosti**
bankové spojenie:
číslo účtu vo formáte IBAN:
zapísaný v: **Obchodnom registri vedenom v Žiline**
pod číslom Sro 55098/L

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č.18/§50/PS/2014 zo dňa 05.12.2014 dochádza k zmene označenia účastníkov dohody nasledovne:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca
 Sídlo: Matičné Námestie 1617, 022 01 Čadca
 Zastúpený riaditeľom: Ing. Miroslav Mareček
 IČO: 30794536
 DIČ: 2021777780
 Bankové spojenie –

IBAN

Pôvodné IČO: 37905546
 Nové IČO: 30794536
 Pôvodné bankové spojenie:

Nové bankové spojenie:

Článok II. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 Dohody 18/§50/PS/2014 sa na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 23.1.2015 znižuje počet pracovných miest dohodnutých predmetnou dohodou, čím sa menia jednotlivé ustanovenia dohody v článku II. nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 3.

1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 3. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania/ preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č.1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 a 36 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1 tejto dohody najneskôr do dátumu uvedeného v tabuľke znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok - 3 znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl. 8	stl.9
1.	3	1.1.2015	dokladač tovaru	9334000	12	18	513,76	18 495,36
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)								18 495,36

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

V článku III. dohody nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5548,32 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12 mesiacov** na pracovné miesto dokladača tovaru. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	3	9334000	12	18	513,76	154,12	154,12	-	5548,32
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									5548,32

Článok III. dodatku

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a svojím podpisom účastníci dodatku zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov dodatku.

Ostatné ustanovenia dohody č. 18/§50/PS/2014 zo dňa 05.12.2014 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 20.02.2015

.....
Peter Timka

konateľ firmy MATRIXMOBILE, s. r.o.

.....
Ing. Miroslav Mareček

riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca