

Dodatok č. 1
k dohode č. 001/§50/PS/2015 zo dňa 5.1.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatkov k dohode v súlade s § 269 ods. 2
Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Herba Drug, s.r.o.

Sídlo/adresa trvalého bydliska FO: **Mlynská 1335, 053 11 Smižany**
V mene ktorej koná: **Ing. Ivan Milý, štatutárny zástupca**
IČO: **36172944**
DIČ: **2020032718**
SK NACE Rev2 (kód/text) **C - 20.41.0**
prevažujúcej činnosti : **Výroba kozmetických a čistiacich prostriedkov**
SK NACE Rev2 (kód/text) **C - 20.41.0**
podporovanej činnosti : **Výroba kozmetických a čistiacich**
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**
pod číslom: **9294/V** Oddiel: **Sro**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 2.2.2015 sa týmto Dodatkom č. 1 dopĺňa Dohoda č. 001/§50/PS/2015 zo dňa 5.1.2015 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a 2) dohody sa mení na :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 7.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: 7. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok 7 znevýhodnených UoZ na dobu **18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru do	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	7	4.2.2015	Robotníčka vo výrobe	9329999	12	18	581,35	48 833,40
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	48 833,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1.) dohody sa mení na :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **36 477,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca:**

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udrža nia PM	Predpokladan á mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40% z predpo kladanej CCP zamestn anca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	7	9329999	12	18	581,35	232,54	434,25	-	36 477,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							36 477,00		

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou k Dohode č. 001/§50/PS/2015 zo dňa 5.1.2015 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ivan Milý
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
 riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)