



ITMS kód:27110130038

Dodatok č. 4 k dohode

**č. 4/§50/PS/2014 v znení dodatku č.1 zo dňa 07.07.2014, dodatku č.2 zo dňa 17.9.2014,
dodatku č.3 zo dňa 13.10.2014**

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „Dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prievidza
sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza
zastúpeným riaditeľom: Ing. Radko Gavliak
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava,
číslo účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 0441
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou: **CZ – Slovensko, s r.o.**
sídlo: Gajova 15, 811 09 Bratislava-Staré Mesto
prevádzka: Duklianska 60, 972 71 Nováky
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Petr Odehnal, MBA
IČO: 46 100 466
DIČ: 202 323 5126
SK NACE Rev2 (kód/text) 25.61/Opracovanie a povrchová úprava kovov
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text) 25.61/Opracovanie a povrchová úprava kovov
podporovanej činnosti:
predmet činnosti: Opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
bankové spojenie:
číslo účtu:
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I pod číslom:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č.453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

I.

V zmysle článku VII. bodu 1) Všeobecné a záverečné ustanovenia dohody č. 4/§50/PS/2014 zo dňa 10.04.2014 v znení dodatku č.1 zo dňa 07.07.2014, dodatku č.2 zo dňa 17.9.2014 a dodatku č.3 zo dňa 13.10.2014 došlo v uvedenej dohode k nasledovnej zmene:

čl.V. bod 5) v znení:

- 1) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 150 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle č. I bod 1. ods. b) tejto dohody.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote **150 dní**, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote **150 dní**, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

sa mení nasledovne:

- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 150 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle č. I bod 1. ods. b) tejto dohody.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote **150 dní**, alebo v lehote

dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené **do 60 kalendárnych dní** od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote **150 dní**, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené **do 60 kalendárnych dní** od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ostatné ustanovenia hore uvedenej dohody ostávajú nezmenené. Tento dodatok č.4 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 4/§50/PS/2014 zo dňa 10.04.2014 v znení dodatku č.1 zo dňa 07.07.2014, dodatku č.2 zo dňa 17.09.2014 a dodatku č.3 zo dňa 13.10.2014. Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Je vypracovaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca príspevku obdrží jeden rovnopis.

V Prievidzi, dňa 04.02.2015

V Prievidzi, dňa 03.02.2015

.....
Mgr. Petr Odehnal, MBA
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Radko Gavliak
riaditeľ Úradu PSVaR Prievidza