

Okresný súd Senica
Námestie Oslobodenia 1, 905 30 Senica

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2015

Senica, 2015

KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2015

uzatvorená medzi

Okresný súd Senica

zastúpený :

JUDr. Milan Trylč
predseda okresného súdu
(ďalej len zamestnávateľ)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Senica**

zastúpená :

Božena S l á d k o v á
predsedníčka Základnej odborovej organizácie zamestnancov justície
(ďalej len ZO OZJ)

OBSAH**STRANA**

ČASŤ I. Všeobecné ustanovenia	4
ČASŤ II. Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami	5
ČASŤ III. Pracovnoprávne vzťahy	6
ČASŤ IV. Mzdy a odmeny	8
ČASŤ V. Starostlivosť o zamestnancov	9
ČASŤ VI. Záverečné ustanovenia	13

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015, zákonom č. 311/2001 Z.z. zákonník práce, zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, ako aj vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Článok 3

Zmluva je záväzná:

- a) pre zmluvné strany, ktoré ju uzatvorili a ich právnych nástupcov
- b) pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, štátnych zamestnancov (ďalej len „zamestnanci“) a sudcov (pokiaľ upravuje otázky nad rámec osobitného predpisu – Zákona NR SR č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) Okresného súdu Senica.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovné nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť. (§ 229 – 239 ZP).

Článok 5

Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno. (§ 137 ods. 5, písm. c/, d/ ZP).

Článok 6

Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

Článok 7

Predseda okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predsedníčka ZO OZJ bude naopak pozývaná na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

Článok 8

Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- a) kolektívnym vyjednávaním
- b) spolurozhodovaním
- c) prerokovaním
- d) právom na informácie
- e) kontrolnou činnosťou
- f) predkladaním návrhov

Článok 9

Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ.

Článok 10

Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou najmä v týchto prípadoch:

- a) rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zamestnanca
- b) vydanie pracovného poriadku organizácie
- c) vydanie služobných predpisov
- d) určenie doby čerpania dovolenky

Článok 11

Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace.

Nárok na vyplatenie peňažného daru vzniká po dvojročnom členstve v ZO OZJ .

Článok 12

Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou okresného súdu. Zoznam členov ZO OZJ tvorí prílohu č. 1 kolektívnej zmluvy.

ČASŤ III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne bez prestávok na odpočinok a jedenie, ktoré sa nezapočítavajú do pracovného času. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis.

Článok 14

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa zamestnávateľ po dohode so ZO OZJ dohodol na zavedení pružného pracovného času.

Článok 15

Zamestnanci sú povinní rešpektovať dohodnutý pružný pracovný čas v zmysle Rozvrhu práce Okresného súdu Senica **Spr. 4/2015-ÚZ**.

Článok 16

Základný pracovný čas je pondelok – piatok od 8,00 hod. do 14,00 hod. Voliteľný pracovný čas si zamestnanec volí sám. Časové rozpätie príchodu na pracovisko je od 6,00 hod. do 8,00 hod. a odchodu z pracoviska je od 14,00 hod do 16,00 hod.

Článok 17

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku v práci na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a zároveň mu určuje jej čerpanie v čase od 11,30 hod. do 12,30 hod.

Článok 18

Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca považuje najviac 1 pracovný deň. Za jeden pracovný deň sa považuje základný pracovný čas od 8,00-16,00 hod.

Článok 19

Základná výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33. rokov veku. Dovolenku za predchádzajúci rok 2014 je zamestnanec povinný vyčerpať do 30.4.2015.

Článok 20

Zamestnávateľ bude včas informovať ZO OZJ o pripravovaných štrukturálnych a organizačných zmenách, ktoré ovplyvnia štruktúru a počty zamestnancov. Prerokuje so ZO OZJ v prípade hromadného prepúšťania, možnosť ich umiestnenia vo vhodnom zamestnaní na iných pracoviskách justície a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov hromadného prepúšťania. Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude prihliadať na zamestnancov osamelých, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku a zamestnancov nad 50 rokov veku, ak u nich neprichádza do úvahy mimoriadne poskytnutie starobného dôchodku.

ČASŤ IV

Mzdy a odmeny

Článok 21

Zamestnancom a sudcom prináleží za vykonanú prácu mzda podľa platných predpisov. Mzda sa vypláca na osobné účty zamestnancov a sudcov v deň organizáciou na to určený, najneskôr do 10. dňa mesiaca. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

Článok 22

Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

Článok 23

Odmeňovanie sudcov upravuje zákon NR č. 385/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č.400/2009 Z. z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 24

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v §53 zákona 400/2009 Z.z.o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho dvoch funkčných platov. Odstupné uvedené v tomto bode bude vyplatené tým zamestnancom v štátnej službe, ktorí odpracovali v organizácii najmenej päť rokov.

Článok 25

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov. Odstupné uvedené v tomto bode bude vyplatené tým zamestnancom vo verejnej službe, ktorí odpracovali v organizácii najmenej päť rokov.

Článok 26

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 v sume dvoch funkčných platov.

Odchodné uvedené v tomto bode bude vyplatené zamestnancom v štátnej službe, ktorí odpracovali v organizácii najmenej päť rokov.

Článok 27

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých predpisov patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015 v sume jeho dvoch funkčných platov.

Odchodné uvedené v tomto bode bude vyplatené zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí odpracovali v organizácii najmenej päť rokov.

Článok 28

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách bude spĺňať podmienky Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe čl. II /6 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme čl. II/6

ČASŤ V.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 29

Zamestnávateľ vytvorí v roku 2015 sociálny fond:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej službe na výplatu za kalendárny rok

Článok 30

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídelu.

Článok 31

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov, štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na:

- a) stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom (Zákonník práce)
- b) dopravu do zamestnania a späť
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d) iné čerpanie

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie formou stravných lístkov a poskytne príspevok na stravovanie vo výške:

- | | | |
|---|------|-----|
| a) sudcom | 0,70 | EUR |
| b) zamestnancom v štátnej službe | 0,70 | EUR |
| c) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme | 1,10 | EUR |

na každé podané jedlo, pri nominálnej hodnote stravného lístka **3,80 EUR**.

Článok 33

Zamestnávateľ stravný lístok poskytne každému sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za každý odpracovaný deň. Pre tento účel za odpracovaný deň sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zamestnaným v organizácii viac ako dva roky paušálne 15 ks stravných lístkov v kalendárnom roku - 10ks stravných lístkov v mesiaci júl 2015 a 5 ks stravných lístkov v mesiaci december 2015 .

Stravný lístok sa neposkytuje sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v deň služobnej cesty, ak si za tento deň vyúčtoval stravné, počas PN,OČR a P v rozsahu pracovného dňa.

Stravný lístok sa neposkytne počas dní rehabilitácie podľa §50 ods.1 a počas dní kúpeľnej liečby podľa §49 zákona 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu do zamestnania a späť z miesta mimo sídla zamestnávateľa vo výške **10 %** z ceny obyčajného cestovného lístka. Zúčtovanie cestovného sa vykoná polročne, v mesiaci júl 2015 za prvý polrok a v mesiaci január 2016 za druhý polrok roku 2015.

Výška preplácania cestovného sa prehodnotí k 30.11.2015 a prípadne sa upraví podľa výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, kultúrne podujatia, zájazdy a pod.) vo výške 100% cestovných nákladov.

Článok 36

Zamestnávateľ pri dolu uvedenej príležitosti vyplatí sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri práci vo verejnom záujme peňažný dar z prostriedkov sociálneho fondu:

g) pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	100 EUR
h) pri životnom jubileu dožitia 60 rokov veku	120 EUR
i) pri odchode do starobného a plného invalidného dôchodku	150 EUR

Článok 37

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015

1. Tvorba fondu:

a) počiatočný stav k 1. 1. 2015	2.067 EUR
b) povinný prídok zo mzdových prostriedkov vo výške 1,5%	8.500 EUR
S p o l u :	10.567 EUR

2. Použitie sociálneho fondu:

a) na stravovanie	8.227 EUR
b) na dopravu do zamestnania a späť	1. 500 EUR
c) iné čerpanie	840 EUR
S p o l u :	10.567 EUR

Článok 38

V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať po odsúhlasení zamestnávateľom a ZO OZJ . Nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Článok 39

Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu je závislé od rozpočtových prostriedkov, ktorými zamestnávateľ môže disponovať.

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 % s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

Článok 40

ZO OZJ sa zaväzuje prispievať členom ZO OZJ z prostriedkov základnej organizácie v súlade s Finančným poriadkom OZJ v SR a finančnými možnosťami základnej organizácie peňažný dar :

a) pri odpracovaných 10 rokoch vo výške	10 EUR
b) pri odpracovaných 15 rokoch vo výške	15 EUR
c) pri odpracovaných 20 rokoch vo výške	35 EUR
d) pri odpracovaných 25 rokoch vo výške	40 EUR
e) pri odpracovaných 30 rokoch vo výške	45 EUR
f) pri odpracovaných 35 rokoch vo výške	50 EUR
g) pri odpracovaných 40 rokoch vo výške	55 EUR
h) pri odpracovaných 45 rokoch vo výške	60 EUR

Článok 41

Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci a sudcovia boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarными predpismi

Článok 42

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci. Do prevádzky bude uvádzať iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.

Článok 43

V prípade mimoriadnych a neúnosných mikroklimatických podmienok zamestnávateľ postupuje podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce a nariadenia vlády SR č. 247/2006 Z.z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Článok 44

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom a sudcom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec a sudca mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

Článok 45

Zamestnanci a sudcovia majú možnosť využívať zariadenia rezortu MS SR - Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie, LRS Družba Omšenie, Bukovec a Kováčová podľa rozdeľovníka prostredníctvom osobného úradu krajského súdu.

Článok 46

Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy v SR, je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo vzájomným dohovorom zamestnanca okresného súdu a príslušného súdu, ktorý spravuje objekt.

ČASŤ VI Záverečné ustanovenia

Článok 47

Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme odo dňa vzniku štátnozamestnaneckého, alebo pracovnoprávneho pomeru a sudcom odo dňa vzniku funkčného vzťahu.

Článok 48

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny predpis v čase uzavierania kolektívnej zmluvy neumožňoval, môže sa vyjednávať o takej zmene /doplnení/ kolektívnej zmluvy.

Článok 49

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Článok 50

Výbor ZO OZJ oboznámi členov základnej organizácie s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

Článok 51

Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

Článok 52

Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy, po vzájomnej dohode zmluvných strán písomnou formou.

Článok 53

Kolektívna zmluva nadobúda **platnosť a účinnosť** dňom 1.1.2015

V Senici dňa 31.12.2014

JUDr. Milan Trýlc
predseda Okresného súdu Senica

Božena Sládková
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Senica