

Dodatok číslo 1

k dohode č. **8/2014/XXXIV -2/HE/A1** zo dňa 10.12.2014 uzatvorený v zmysle čl. VII. bod 1 predmetnej dohody medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
V mene ktorého koná : Ing. Gabriela Karšková, riaditeľka
IČO: 30794536
bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. účtu IBAN SK52 8180 0000 0070 0053 3474
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: J&M – GROUP, s.r.o
sídlo: Letná 47, 052 01 Spišská Nová Ves
v mene ktorého koná: Martin Šabl'a
IČO: 36598364
bankové spojenie: TATRA BANKA a.s
číslo účtu IBAN: SK90 1100 0000 0026 2984 1156

ďalej len „zamestnávateľ“
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena čl. II. bod 1,2 a čl. III bod 1 dohody **8/2014/XXXIV-2/HE/A1** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej dňa **10.12.2014**, účinnnej dňa **12.12.2014**

Zmenený čl. II. bod 1 znie :

1. **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**

1.1 **Udržať pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **2** po dobu, ktorá zodpovedá dĺžke poskytovania finančného príspevku na uvedené pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinné, ktoré je povinnou prílohou) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest (v závislosti však od doby poskytovania finančného príspevku na vytvorenie pracovných miest).

2. **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na **dobu určitú** minimálne však na 12 mesiacov, z toho **2 ZUoZ** na dobu 12 mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce ** (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM** (v €) stl. 6*stl.7 maxim. do
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Predajca	5223008	najskôr dňom účinnosti tejto dohody	neurčitú	6	571,05	3 426,30
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6 852,60

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13.decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**úrad uvedie

Zmenený čl. III . bod 1 znie:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce pre ZUoZ¹, ktoré prijme na vytvorené pracovné miesto a to:

a) Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý je **mikro, malým, stredným podnikom**, v súlade s podmienkami **Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - Schéma DM 16/2014** v platnom znení nasledovne:

- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **UoZ** je mesačná výška príspevku **50 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014 t.j. maximálne **475,89 €**
- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **ZUoZ** je mesačná výška príspevku **80 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014, t.j. maximálne **475,89 €**

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje po dobu **maximálne 6 mesiacov**.

Následne bude zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto po uplynutí podpornej doby s tým, že **dĺžka doby udržania pracovného miesta musí zodpovedať minimálnej dobe podporovania pracovného miesta**.

Príspevok sa poskytuje mesačne po dobu **maximálne 6 mesiacov nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80% celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
2	5223008	Doba neurčitá	6	571,05	456,84	456,84	2 741,04
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							5 482,08

¹ Nehodiacu schému vypustiť

¹ Úrad vyberie relevantnú variantu (a, b, c, ostatné vypustí)

Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 4) Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzatvorili ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom, dňa

.....
Martin Šabl'a
štatutárny zástupca

.....
Ing. Gabriela Karšková
riaditeľka úradu