



Dodatok č. 3 k dohode č. 69/§50/PS/2014/ŠR

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)**

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 69/§50/PS/2014/ŠR zo dňa 24.04.2014 medzi:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

(ďalej „len úrad“)

Sídlo:

zastúpeným riaditeľkou:

IČO:

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

Slovenská 87, 080 28 Prešov

PhDr. Alenou Krištofikovou

37 937 693

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/:

sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom :

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text):

predmet činnosti:

bankové spojenie :

číslo účtu :

ANDRE TOPIC, s.r.o.

Vít'az 220, 082 38 Vít'az

Vít'az 220, 535 082 38 Vít'az

Vladimírom Ondriom

31 724 264

2020524143

56.10.9/Ostatné účelové stravovanie

**10. 89.0/Výroba ostatných potravinárskych
výrobkov**

Zapísaný v obchodnom registri registri vedenom Okresným súdom Prešov
pod číslom

Oddiel : Sro, Vložka číslo : 2907/P

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Článok I. Účel dodatku

Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa zo dňa 15.12.2014 zníženie počtu vytvorených pracovných miest uvedených Čl. II. bod 1 dohody č.69/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 24.04.2014 (ďalej len „dohoda“).

Článok II. Predmet dodatku

Článok II. bod č. 1 dohody sa mení a znie takto:

1/Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte : **1**

1.1. Udržať pracovné miesto najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č.1, stĺpec 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č.1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.

Článok II. bod č. 2 dohody sa mení a znie takto :

1) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab.č.1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./1	Upratovačka	9112000	12	18	40	554,31	6 651,72
						Maximálna celková cena práce spolu (v €)	6 651,72

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto :

1/ Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne **2 660,64 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby **uvedenej v tabuľke č.2 stĺpec 1**. Mesačná výška príspevku je najviac **40% celkovej ceny práce zamestnanca**.

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1/1	9112000	12	18	40	554,31	221,72	221,72	2 660,64
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	2 660,64	

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 3 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.69/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 24.04.2014.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č.211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....
Vladimír Ondria
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov