



DODATOK č. 1
k dohode č. 33/§50j-NS/2014/ŠR zo dňa 21.07.2014

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo
Zastúpený riaditeľom
IČO
Bankové spojenie
č. účtu
IBAN
(ďalej len „úrad“)

Staničné nám. 9, 042 11 Košice
PhDr. Pavlom Mutafovom
35 556 757

a

Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou

Sídlo:
IČO :
DIČ:
V zastúpení štatutárnym zástupcom:
SK NACE:
Bankové spojenie:
IBAN:

Obec Rankovce
044 55 Rankovce 10
00 691 267
202 126 1352
Stanislavom Hadom – starostom obce
84.11.0 Všeobecná verejná správa

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **33/§50j-NS/2014/NP VAOTP - 5, č. 14/41/50J/32.**

Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

1) Predmetom Dohody je úprava práv a povinností účastníkov Dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)
v zmysle :

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
- Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie číslo 1.1. – Podpora programov v oblasti zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu NP VAOTP - 5 Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 5

Článok I. „Predmet dohody“ sa v bode 2 dopĺňa o poslednú vetu nasledovne:

- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 1 nasledovne:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z prostriedkov ŠR a z prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Stanislav Hada
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ ÚPSVaR Košice

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal