



## D O D A T O K č. 1 k Dohode č. 3/hrady/2014/§54, 14/41/054/17 zo dňa 27.06.2014

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo  
Zastúpeným riaditeľom  
IČO  
Bankové spojenie  
IBAN  
(ďalej len „úrad“)

Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice  
PhDr. Pavlom Mutafovom  
35 55 67 57

a

### Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou - názov  
Sídlo  
zastúpeným štatutárnym zástupcom  
IČO  
DIČ  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
Bankové spojenie  
Číslo účtu  
IBAN  
Zapísaný  
pod číslom  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Obec Obišovce  
044 81 Obišovce 133  
Petrom Kišidayom  
00 324 566  
202 1244 918  
84110/ Všeobecná verejná správa

v Zozname obcí vedenom MV SR  
521817

### Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 k Dohode č. 3/hrady/2014/§54, 14/41/054/17 zo dňa 27.06.2014 nasledovného znenia:

Na základe žiadosti zamestnávateľa Obce Obišovce zo dňa 09.12.2014 o zmenu formy úhrady platieb zo zálohových na platby vo forme refundácie nákladov na celkovú cenu práce zamestnancov na podporovaných pracovných miestach realizovaných v rámci Národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“ sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa predmetná dohoda upravuje nasledovne:

#### Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 11 sa ruší.

Doterajšie body 12 až 21 v Článku II. sa označujú ako body 11 až 20.

#### Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, pôvodný bod 12 sa označením mení na bod 11 a tento sa mení nasledovne:

11. Predkladať úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom je mzda splatná v dvoch vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** príloha č. 7.3 tejto dohody) a zároveň jeden **originál a dve kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy a úhradu **preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie mzdy za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých** sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody. Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platieb.

V zmysle ust. § 122 zák. č. 40/1964 Zb. - Občianskeho zákonníka platí, že za zachovanie lehoty na podanie žiadosti, a teda splnenie povinnosti v dohodnutej lehote sa považuje posledný deň lehoty, v ktorom bola žiadosť doručená do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečiatkou.

**Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 6 sa mení nasledovne:**

6. Poskytovať zamestnávateľovi príspevok podľa čl. III. bod 1 a bod 2 na jeho účet mesačne **najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov** podľa článku II. bod 11 tejto dohody. Poskytovať zamestnávateľovi príspevok podľa čl. III bod 3 na jeho účet mesačne, **najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa predloženia kompletných dokladov** podľa článku II. bod 12 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

**Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 7 sa ruší.**

Doterajšie body 8 až 12 v Článku III. sa označujú ako body 7 až 11.

**Článok VI. Skončenie dohody, bod 4 sa mení nasledovne:**

4. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v čl. II. v bodoch 1., 2., 3., 4., 11., 12., 13., 14., 15., v čl. V. bode 8. a na strane úradu porušenie povinností podľa čl. III. v bodoch 1., 2., 3., 4., 5.. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

*Peter Kišiday - starosta*  
*štatutárny zástupca*

---

*PhDr. Pavol Mutafov*  
*riaditeľ ÚPSVaR Košice*