



### **DODATOK č. 1**

**k Dohode č. 29 / § 50j/NS 2014** o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok č. 1“)

**(Kód ITMS 27110130040)**

uzatvorený predpisov medzi účastníkmi dohody:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota**

Sídlo **Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota**

Zastúpený riaditeľkou **JUDr. Líviou Koášovou**

IČO **37949608** DIČ **2021763293**

Bankové spojenie č. účtu

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľ**

Právnickou osobou: **Obec Zacharovce**

Sídlo: **Zacharovce 35, 979 01**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ruženou Gembickou**

IČO: **00 650 072** DIČ: **2021293252**

SK NACE Rev2 (kód/text) **84.11.0/Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „účastníci dohody“)

1

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dotatok č.1 k dohode č. 29 / §50j/NS/2014

## Preambula

1. Dňa 27.06.2014 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 29/§50j/NS/2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. bod 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

## Článok 1. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a body dohody nasledovne:

A. Dohoda č. 29/§50j/NS/2014 sa mení na dohodu č. 29/§50j/NS/2014/NP VAOTP SR- 5.

B. V **Článku I. „Predmet dohody“** sa ruší v plnom rozsahu bod 1 a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

- Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 5“
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

C. V **Článku I. „Predmet dohody“** za bodom 1 sa dopĺňajú body 2 a 3 s nasledovným znením:

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

**D. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** sa rušia v plnom rozsahu body 14, 15, 16 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
15. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t. j. do 31. 12. 2021.
16. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**E. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** za bodom 16 sa pridáva nový bod 17. s nasledovným znením:

17. Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností (napr. na základe živnostenského listu), ktoré zahŕňajú aj zakázané činnosti, môže použiť príspevok na tú oblasť svojej činnosti, ktorá nepatrí medzi zakázané činnosti, zároveň sa zaväzuje, že ho nepoužije na iný účel, resp. na inú činnosť ako je uvedená v tejto dohode.

**F. V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“** za bodom 4 sa pridáva nový bod 5 s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**G. V Článku V. „Osobitné podmienky“** sa ruší v plnom rozsahu bod 1 a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF). Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že

3

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

H. V Článku VI. „Skončenie dohody“ sa ruší v plnom rozsahu bod 5 a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

## **Článok 2. Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote, dňa

.....  
Ružena Gembická  
starostka obce

.....  
JUDr. Lívia Koošová  
riaditeľka úradu