



Kód ITMS:27110130040

DODATOK č. 1

k dohode č. 15/§50j/NS/2014 - ŠR zo dňa 28.07.2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca
Sídlo: **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**
zastúpený riaditeľom: **Ing. Miroslav Mareček**
IČO: **37905546**
Bankové spojenie

DIČ: **2021768089**
IBAN: _____

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Oščadnica**
Sídlo:
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Mgr. Marián Plevko**
IČO: **00314170** DIČ: **2020421513**
SK NACE Rev2 prevaž. činnosť: 84110 Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 podpor. činnosť: 84110 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 15/§50j/NS 2014/ŠR zo dňa 28.07.2014 na návrh Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca, z dôvodu zverejnenia Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy: 290/OKMPESF/2014/CA (NP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK– 5, kód: 2711030040), uzatvorenej dňa 25.11.2014 medzi Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca, ktorá bola zverejnená dňa 26.11.2014 a nadobudla účinnosť dňa 27.11.2014

sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok nasledovne:

Mení sa číslo dohody a znie:

D O H O D A

č. 15/§ 50j/NS 2014/ NP VAOTP-5

▪ **V článku I. Dohody „Predmet dohody“** sa bod 1 mení a znie:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
 - Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti, riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“
 - Kód ITMS: 27110130040,
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% :85%.

▪ **V článku II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“**

sa dopĺňa bod 17 a znie:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

ďalej bod 18 a znie:

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t. j. do 31.12.2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

▪ **V článku V. Dohody „Osobitné podmienky“** sa dopĺňa bod 1, ktorý znie:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpísom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- V článku VI. Dohody „Osobitné podmienky“ sa dopĺňa bod 5. ktorý znie:

Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku II, v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 15 a 16 a v článku III bod 2.

Článok II. dodatku

Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma účastníkmi tohto dodatku. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že prejav vôle uzavrieť tento dodatok je urobený určito, slobodne, vážne, zrozumiteľne a bez omylu, že ho neuzavreli v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Tento dodatok je vyhotovený 3 rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden exemplár dodatku. Svojim podpisom účastníci zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov tohto dodatku k dohode a prevzatie publikačného materiálu.

Ostatné ustanovenia dohody č. 15/50j/NS 2014/ NP VAOTP-5 zo dňa 28.07.2014 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 3.12.2014

.....
Ing. Marián Plevko
starosta obce Oščadnica

.....
Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Čadca