

**D o d a t o k č. 2**  
**k dohode č. 86/§50/PS/2013**

**o poskytnutí finančného príspevku**  
**na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**  
**podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti**  
**a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**  
(ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 86/§50/PS/2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 18.10.2013.

Zmluvné strany:

Sídlo:	<b>Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov</b>
zastúpeným riaditeľkou:	<b>Slovenská 87, 080 28 Prešov</b>
IČO:	<b>PhDr. Alenou Krištofikovou</b>
Bankové spojenie:	<b>37 937 693</b>
č. účtu:	
<b>(ďalej len „úrad“)</b>	

a

**zamestnávateľ**

právnická osoba/fyzická osoba

názov:

sídlo/prevádzka

**UMAKOV s. r. o.**

**Fričovce 309,082 37**

**Fričovce 309,082 37**

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

**Ing. Pavlom Petruškom**

**36490822**

**2021778418**

**52100/ Skladovanie a uskladňovanie**

predmet činnosti:

**52100/ Skladovanie a uskaldňovanie**

bankové spojenie:

číslo účtu :

Zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov

pod číslom:

**(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“)**

## Článok I. Účel dodatku

Účelom dodatku je žiadosť zamestnávateľa zo dňa 12.11.2014 na **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie zo **6 na 5 pracovných miest** a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 86§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 18.10.2013 (ďalej len „dohoda“).

## Článok II. Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

### Článok II. bod 1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **5**

1.1. **Udržať pracovné miesto** najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č. 1, stĺpec 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **36 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./1	skladník	4321001	12	18	40,00	540,80	6 489,60
2./1	fakturant	4311001	24	36	40,00	1054,56	25 309,44
3./2	nákupca	3323001	12	18	40,00	1054,56	2x12 654,72
4./1	iný riadiaci pracovník	1219999	12	18	40,00	1057,24	12 686,88
						<b>Maximálna celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>69 795,36</b>

### Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **27 917,88 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby uvedenej v tab. č. 2, stl. 3. Mesačná výška príspevku je najviac 40% **celkovej ceny práce zamestnanca**:

Tab. č.2

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1./1	4321001	12	18	40,00	540,80	216,32	216,32	2 595,84
2./1	4311001	24	36	40,00	1054,56	421,82	421,82	10 123,68
3./2	3323001	12	18	40,00	1054,56	421,82	2 x 421,82	2x5 061,84
4./1	1219999	12	18	40,00	1057,24	422,89	422,89	5 074,68
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							<b>27 917,88</b>	

### Článok III. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 86/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 18.10.2013.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa .....

V Prešove, dňa .....

.....

Ing. Pavol Petruška  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....

PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR Prešov