

D o d a t o k č. 1
k dohode č. 123/§50/PS/2014/ŠR

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 123/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 22.07.2014.

Zmluvné strany:

Sídlo:	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
zastúpeným riaditeľkou:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
IČO:	PhDr. Alenou Krištofikovou
Bankové spojenie:	37 937 693
č. účtu:	
(ďalej len „úrad“)	

a

zamestnávateľ

právnická osoba/fyzická osoba

názov:

sídlo/prevádzka

Urda, s. r. o.

Kamenica 69, 082 71

Nám. Sv. Martina č. 51, 082 71 Lipany

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Andreou Goliášovou

47486511

2023924430

56101/ Jedálne

predmet činnosti:

47290/ Ostatný maloobchod

bankové spojenie:

číslo účtu :

Zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov

pod číslom:

Oddiel: Sro, Vložka číslo 29257/P

(ďalej spolu len „účastníci“, resp. „zmluvné strany“)

Článok I. Účel dodatku

Účelom dodatku je žiadosť zamestnávateľa zo dňa 12.11.2014 na **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z **3 na 1 pracovné miesto** a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 123/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 22.07.2014 (ďalej len „dohoda“).

Článok II. Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II, bod 1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**
 - 1.1. **Udržať pracovné miesto** najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č. 1, stĺpec 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **12 mesiacov** od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl. 7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./1	Predavač potravinového tovaru	5223002	12	18	32,50	464,43	5 573,16
						Maximálna celková cena práce spolu (v €)	5 573,16

Článok III, bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 229,24 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby uvedenej v tab. č. 2, stl. 3.. Mesačná výška príspevku je najviac 40% **celkovej ceny práce zamestnanca**:

Tab. č.2

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1./1	5223002	12	18	32,50	464,43	185,77	185,77	2 229,24
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							2 229,24	

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 123/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 22.07.2014.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
Andrea Goliášová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov